

RÉPUBLIQUE FRANÇAISE

DÉPARTEMENT

Meurthe-et-Moselle

COMMUNE DE MALZÉVILLE

ARRONDISSEMENT

Nancy

CANTON

Saint-Max

## SÉANCE DU CONSEIL MUNICIPAL DU 18 DÉCEMBRE 2023

### DÉLIBÉRATION N° 2023\_093

**Rapporteur : Gilles MAYER**

### Objet : Modification du tableau des effectifs

L'an deux mille vingt-trois, le dix-huit décembre à dix-neuf heures, le conseil municipal de Malzéville, étant assemblé en séance ordinaire, à la Maison commune, sous la présidence de Bertrand KLING, Maire.

Nombre de conseillers			Présent-es :
en exercice	présents	votants	
29	22	26	Bertrand KLING - Irène GIRARD - Jean-Marie HIRTZ - Malika TRANCHINA - Pascal PELINSKI - Gaëlle RIBY-CUNISSE - Gilles MAYER - Philippe BERTRAND-DRIRA - Stéphanie GRUET - Jean-Pierre ROUILLON - Jessica NATALINO - Jean-François HUGUENIN-VIRCHAUX - Daniel THOMASSIN - Yves COLOMBAIN - Elisabeth LETONDOR - Gilles SPIGOLON - Jean-Marc RENARD - Marie-Claire TCHAMKAM - Pierre BIYELA - Agnès JOHN - Francis SCHILTZ — Salvatore LIVOLSI
Date de convocation			Excusé-es :
12 décembre 2023			
Date de publication			procuration à Jean-Marie HIRTZ - Anne MARTINS - Claire FLORENTIN-POIZOT procuration à Malika TRANCHINA - Paul LEMAIRE procuration à Gilles MAYER - Corinne MARCHAL-TARNUS - Jean-Yves SAUSEY procuration à Salvatore LIVOLSI
22 décembre 2023			
Transmis en préfecture le			
21 décembre 2023			

Rubrique : 4.1.1

Il a été procédé, conformément à l'article L2121-15 du code général des collectivités territoriales, à l'élection d'un secrétaire pris dans le sein du conseil : Philippe BERTRAND-DRIRA ayant obtenu la majorité des suffrages, a été désigné pour remplir ces fonctions qu'il a acceptées

Vu le code général des collectivités locales,

Vu le code de la fonction publique,

Vu la loi n° 83-634 du 13 juillet 1983 portant droits et obligations des fonctionnaires,

Vu la loi n° 84-53 du 26 janvier 1984 portant dispositions statutaires relatives à la fonction publique territoriale, et notamment l'article 49,

Vu le tableau des effectifs,

Un emploi public est obligatoirement créé/modifié/supprimé par le conseil municipal par le biais d'une délibération avec éventuellement un avis préalable du comité technique. Elle précise notamment le grade correspondant au poste et le nombre d'heures hebdomadaires défini en fonction du besoin de la collectivité en terme de missions.

Ces emplois sont regroupés dans le tableau des effectifs : il constitue la liste des emplois ouverts budgétairement pourvus ou non ; ils sont classés par filières, cadres d'emplois et grades et distingués par durées hebdomadaires de travail.

Ce tableau des effectifs peut être amené à évoluer et être modifié pour notamment tenir compte des besoins de la ville.

Un recrutement a été lancé pour pourvoir aux besoins de la ville notamment au pôle vie locale, citoyenne et culture. Il convient d'ouvrir les postes à certains grades afin de rendre attractives les offres d'emplois pour recruter la ou le candidate qui répondra le mieux aux attentes de la ville. Il s'agit du poste de responsable de service vie locale.

Vu l'avis unanimement favorable de la commission finances et ressources humaine du 11 décembre 2023,

#### **Le conseil municipal,**

après en avoir délibéré,  
à l'unanimité,

**modifie** le tableau des effectifs à compter du 1er janvier 2024 de la manière suivante :

Pôle	Service / Mission	Poste	Durée hebdomadaire	Type d'emploi	Grade	Action
Vie locale, citoyenne et culturelle	Vie locale	Responsable du service	35/35	Permanent	Rédacteur principal 2ème classe	Créé

Fait et délibéré les jours, mois et an susdits.  
Au registre figurent les signatures

Le Maire,  
Bertrand KLING



Le secrétaire de séance,  
Philippe BERTRAND-DRIRA

La présente délibération peut, si elle est contestée dans un délai de deux mois à compter de sa publication ou de son affichage ou de sa notification aux intéressés faire l'objet des recours suivants :

- **recours administratif gracieux auprès de mes services,**
- **recours contentieux pour excès de pouvoir devant le tribunal administratif de Nancy.**

Pôle	Service / Mission	Poste	Durée hebdomadaire	Type d'emploi	Grade	Poste pourvu
<b>Direction générale</b>		Directeur-riche général-e des services	35/35	Permanent	Emploi de direction	pourvu par détachement
		Collaborateur-trice de cabinet	35/35	Non permanent	Emploi fonctionnel	pourvu par détachement
		Chargé-e de la mission affaires générales, organisation protocole	35/35	Permanent	Adjoint administratif principal 1ère classe	non pourvu
		Secrétaire administratif-ve - Accroissement temporaire d'activité	35/35	Non permanent	Adjoint administratif	non pourvu
	Relations avec la population et moyens généraux	Responsable de service	35/35	Permanent	Rédacteur principal 1ère classe	pourvu par un-e titulaire
		Agent-e d'entretien	35/35	Permanent	Adjoint technique	pourvu par un-e titulaire
		Coursier-e, archives, SAG	35/35	Permanent	Adjoint technique principal 2ème classe	pourvu par un-e titulaire
		Agent-e d'accueil téléphonique, courrier, élections, archives, secrétariat	35/35	Permanent	Adjoint administratif principal 1ère classe	pourvu par un-e titulaire
		Agent-e d'accueil mutualisé, état civil, périscolaire, funéraire	35/35	Permanent	Adjoint administratif principal 1ère classe	pourvu par un-e titulaire
		Agent-e d'accueil mutualisé, état civil, périscolaire, funéraire	35/35	Permanent	Adjoint administratif principal 2ème classe	pourvu par un-e titulaire
	Police municipale	Policier-e municipal-e	35/35	Permanent	Brigadier-chef principal	pourvu par un-e titulaire
		Policier-e municipal-e	35/35	Permanent	Gardien-Brigadier	pourvu par un-e titulaire
<b>Aménagement durable, environnement et cadre de vie</b>		Responsable de pôle	35/35	Permanent	Ingénieur	pourvu par un-e titulaire
		Coordinateur -riche logistique et domaine public	35/35	Permanent	Agent de maîtrise principal	pourvu par un-e titulaire
		Assistant-e de direction	35/35	Permanent	Adjoint administratif principal 1ère classe	pourvu par un-e titulaire
	Gestion technique du patrimoine	Gestionnaire technique du patrimoine	35/35	Permanent	Technicien	non pourvu
		Gestionnaire technique du patrimoine	35/35	Permanent	Technicien principal 2ème classe	non pourvu
		Gestionnaire technique du patrimoine	35/35	Permanent	Technicien principal 1ère classe	non pourvu
		Gestionnaire technique du patrimoine - Apprentissage	Sans objet	Non permanent	Sans objet	pourvu par un-e apprenti-e
	Patrimoine et espaces publics	Responsable adjoint-e du pôle et responsable de service	35/35	Permanent	Technicien principal 2ème classe	pourvu par un-e titulaire
		Coordinateur-riche des travaux	35/35	Permanent	Agent de maîtrise principal	pourvu par un-e titulaire
		Agent-e polyvalent-e des espaces verts et des bâtiments	35/35	Permanent	Adjoint technique	pourvu par un-e titulaire
		Agent-e polyvalent-e des espaces verts et des bâtiments	35/35	Permanent	Adjoint technique principal 2ème classe	pourvu par un-e titulaire
		Agent-e polyvalent-e des espaces verts et des bâtiments	35/35	Permanent	Adjoint technique principal 2ème classe	pourvu par un-e titulaire
		Agent-e polyvalent-e des espaces verts et des bâtiments	35/35	Permanent	Adjoint technique	pourvu par un-e titulaire
		Agent-e polyvalent-e des espaces verts et des bâtiments	35/35	Permanent	Adjoint technique principal 2ème classe	pourvu par un-e titulaire
		Agent-e polyvalent-e des espaces verts et des bâtiments	35/35	Permanent	Adjoint technique principal 2ème classe	pourvu par un-e titulaire
		Agent-e polyvalent-e des espaces verts et des bâtiments	35/35	Permanent	Adjoint technique principal 1ère classe	pourvu par un-e titulaire
		Agent-e polyvalent-e des espaces verts et des bâtiments	35/35	Permanent	Adjoint technique principal 2ème classe	pourvu par un-e titulaire
		Agent-e polyvalent-e des espaces verts et des bâtiments - Accroissement saisonnier d'activité	35/35	Non permanent	Adjoint technique	pourvu par un-e contractuel-le
	Urbanisme et environnement	Responsable de service	35/35	Permanent	Technicien principal 2ème classe	pourvu par un-e titulaire
		Chargé-e de l'instruction des demandes d'urbanisme	35/35	Permanent	Adjoint administratif	pourvu par un-e titulaire
		Chargé-e de l'instruction des demandes d'urbanisme	35/35	Permanent	Adjoint administratif principal 1ère classe	pourvu par un-e titulaire

Éducation et solidarités						
		Responsable de pôle et directeur-riche du ccas	35/35	Permanent	Attaché principal	pourvu par un-e titulaire
Éducation et jeunesse		Responsable du service	35/35	Permanent	Rédacteur	pourvu par un-e titulaire
		Référent-e administratif-ve au pôle scolaire	35/35	Permanent	Adjoint administratif	pourvu par détachement
		Référent-e administratif-ve au pôle scolaire	35/35	Permanent	Adjoint administratif principal 2ème classe	pourvu par un-e contractuel-le
		Agent-e d'entretien à l'école Paul Bert	30,5/35	Permanent	Adjoint technique principal 1ère classe	pourvu par un-e titulaire
		Agent-e d'entretien à l'école Paul Bert	18,44/35	Permanent	Adjoint technique	pourvu par un-e titulaire
		Agent-e d'entretien à l'école Paul Bert	22,6/35	Permanent	Adjoint technique	non pourvu
		Agent-e d'entretien à l'école Pasteur	17,32/35	Permanent	Adjoint technique principal 1ère classe	pourvu par un-e titulaire
		Agent-e d'entretien à l'école Pasteur	26,5/35	Permanent	Adjoint technique principal 2ème classe	pourvu par un-e titulaire
		Agent-e d'entretien à l'école Ferry	21,09/35	Permanent	Adjoint technique	non pourvu
		Agent-e d'entretien à l'école Ferry	22,15/35	Permanent	Adjoint technique	pourvu par un-e titulaire
		Assistant-e d'éducation à l'école Geny	35/35	Permanent	ATSEM principal 1ère classe	pourvu par un-e titulaire
		Assistant-e d'éducation à l'école Geny	35/35	Permanent	ATSEM principal 1ère classe	pourvu par un-e titulaire
		Assistant-e d'éducation à l'école Geny	35/35	Permanent	ATSEM principal 1ère classe	pourvu par un-e titulaire
		Assistant-e d'éducation à l'école Geny	17,50/35	Permanent	ATSEM principal 2ème classe	pourvu par un-e titulaire
		Assistant-e d'éducation à l'école Leclerc	35/35	Permanent	ATSEM principal 1ère classe	pourvu par un-e titulaire
		Assistant-e d'éducation à l'école Leclerc	35/35	Permanent	ATSEM principal 1ère classe	pourvu par un-e titulaire
		Assistant-e d'éducation à l'école Leclerc	17,50/35	Permanent	ATSEM principal 1ère classe	pourvu par un-e titulaire
		Assistant-e d'éducation à l'école Jéricho	35/35	Permanent	ATSEM principal 1ère classe	pourvu par un-e titulaire
		Assistant-e d'éducation à l'école Jéricho	17,50/35	Permanent	ATSEM principal 2ème classe	pourvu par un-e contractuel-le
		Assistant-e d'éducation à l'école Jéricho	35/35	Permanent	ATSEM principal 1ère classe	pourvu par un-e titulaire
		Animateur-riche du service minimum d'accueil - Accroissement temporaire d'activité	35/35	Non permanent	Adjoint d'animation	non pourvu
		Animateur-riche du service minimum d'accueil - Accroissement temporaire d'activité	35/35	Non permanent	Adjoint d'animation	non pourvu
		Animateur-riche du service minimum d'accueil - Accroissement temporaire d'activité	35/35	Non permanent	Adjoint d'animation	non pourvu
	Animateur-riche du service minimum d'accueil - Accroissement temporaire d'activité	35/35	Non permanent	Adjoint d'animation	non pourvu	
Solidarités		Directeur-riche adjoint-e et conseiller-e social-e	35/35	Permanent	Adjoint administratif	pourvu par un-e titulaire
		Conseiller-e social-e	35/35	Permanent	Adjoint administratif	pourvu par un-e titulaire
Petite enfance		Directeur-riche de crèche familiale	35/35	Permanent	Puéricultrice hors classe	pourvu par un-e titulaire
		Directeur-riche adjointe de la crèche familiale	28/35	Permanent	Educateur de jeunes enfants	pourvu par un-e titulaire
		Assistant-e maternel-le	Sans objet	Permanent	Sans objet	pourvu par un-e contractuel-le
		Assistant-e maternel-le	Sans objet	Permanent	Sans objet	pourvu par un-e contractuel-le
		Assistant-e maternel-le	Sans objet	Permanent	Sans objet	pourvu par un-e contractuel-le
		Assistant-e maternel-le	Sans objet	Permanent	Sans objet	pourvu par un-e contractuel-le
		Assistant-e maternel-le	Sans objet	Permanent	Sans objet	pourvu par un-e contractuel-le
		Assistant-e maternel-le	Sans objet	Permanent	Sans objet	pourvu par un-e contractuel-le
		Assistant-e maternel-le	Sans objet	Permanent	Sans objet	pourvu par un-e contractuel-le
		Assistant-e maternel-le	Sans objet	Permanent	Sans objet	pourvu par un-e contractuel-le
		Assistant-e maternel-le	Sans objet	Permanent	Sans objet	pourvu par un-e contractuel-le
		Assistant-e maternel-le	Sans objet	Permanent	Sans objet	non pourvu
		Assistant-e maternel-le	Sans objet	Permanent	Sans objet	non pourvu
		Assistant-e maternel-le	Sans objet	Permanent	Sans objet	non pourvu
		Pédiatre - Vacataire	Sans objet	Non permanent	Sans objet	pourvu par un-e contractuel-le

<b>Vie locale, citoyenne et culturelle</b>		Responsable du Pôle	35/35	Permanent	Attaché	pourvu par un-e titulaire
	Animation	Chargé-e de la mission animation	35/35	Permanent	Animateur principal 1ère classe	pourvu par un-e titulaire
	Vie locale	Responsable du service	35/35	Permanent	Rédacteur	non pourvu
		Responsable du service	35/35	Permanent	Rédacteur principal 2ème classe	non pourvu
		Agent-e d'entretien	17,50/35	Permanent	Adjoint technique	pourvu par un-e titulaire
		Gardien des équipements municipaux	35/35	Permanent	Adjoint technique principal 1ère classe	pourvu par un-e titulaire
		Gardien des équipements municipaux	35/35	Permanent	Adjoint technique principal 1ère classe	pourvu par un-e titulaire
		Gardien des équipements municipaux	35/35	Permanent	Adjoint technique principal 2ème classe	pourvu par un-e titulaire
		Gardien des équipements municipaux	35/35	Permanent	Adjoint technique principal 2ème classe	pourvu par un-e titulaire
	Vie associative et citoyenne	Chargé-e de la mission vie associative et citoyenne	35/35	Permanent	Adjoint administratif principal 2ème classe	pourvu par un-e titulaire
	Culture et communication	Chargé-e de la mission culture et communication	35/35	Permanent	Adjoint administratif principal 1ère classe	pourvu par un-e titulaire
<b>Ressources</b>		Responsable du Pôle	35/35	Permanent	Rédacteur principal 1ère classe	pourvu par un-e titulaire
	Finances et contrôle de gestion	Chargé-e de la mission finances et contrôle de gestion	35/35	Permanent	Adjoint administratif	pourvu par un-e titulaire
	Optimisation des moyens	Chargé-e de l'optimisation des moyens	35/35	Permanent	Rédacteur	pourvu par un-e contractuel-le
	Ressources humaines et qualité de vie au travail	Chargé-e de la mission ressources humaines et qualité de vie au travail	35/35	Permanent	Rédacteur	pourvu par un-e titulaire
		Chargé-e de la mission ressources humaines et qualité de vie au travail	35/35	Permanent	Adjoint administratif	pourvu par un-e titulaire