

RÉPUBLIQUE FRANÇAISE

ARRONDISSEMENT

DÉPARTEMENT

COMMUNE DE MALZÉVILLE

Nancy

CANTON

Meurthe-et-Moselle

Saint-Max

## SÉANCE DU CONSEIL MUNICIPAL DU 3 JUILLET 2023

### DÉLIBÉRATION N° 2023\_046

**Rapporteur : Gilles MAYER**

### Objet : Modification du tableau des effectifs

L'an deux mille vingt-trois, le trois juillet à dix-huit heures, le conseil municipal de Malzéville, étant assemblé en séance ordinaire, à la Maison commune, sous la présidence de Bertrand KLING, Maire.

Nombre de conseillers		
en exercice	présents	votants
29	27	29
<b>Date de convocation</b>		
27 juin 2023		
<b>Date de publication</b>		
10 juillet 2023		
<b>Transmis en préfecture le</b>		
6 juillet 2023		

#### Présent-es :

Bertrand KLING - Irène GIRARD - Jean-Marie HIRTZ - Malika TRANCHINA - Pascal PELINSKI - Gaëlle RIBY-CUNISSE - Gilles MAYER - Alexandra VIEAU - Philippe BERTRAND-DRIRA - Stéphanie GRUET - Jean-Pierre ROUILLON - Jessica NATALINO - Jean-François HUGUENIN-VIRCHAUX - Daniel THOMASSIN - Yves COLOMBAIN - Elisabeth LETONDOR - Gilles SPIGOLON - Anne MARTINS - Jean-Marc RENARD - Claire FLORENTIN-POIZOT - Paul LEMAIRE - Marie-Claire TCHAMKAM - Pierre BIYELA - Agnès JOHN - Francis SCHILTZ - Corinne MARCHAL-TARNUS - Jean-Yves SAUSEY

#### Excusé-es :

Aude SIMERMANN procuration à Jean-Marie HIRTZ - Camille WINTER procuration à Bertrand KLING

Rubrique : 4.1.1

Il a été procédé, conformément à l'article L2121-15 du code général des collectivités territoriales, à l'élection d'un secrétaire pris dans le sein du conseil : Jean-Yves SAUSEY ayant obtenu la majorité des suffrages, a été désigné pour remplir ces fonctions qu'il a acceptées

Vu le code général des collectivités territoriales

Vu la loi n° 83-634 du 13 juillet 1983 portant droits et obligations des fonctionnaires

Vu la loi n° 84-53 du 26 janvier 1984 portant dispositions statutaires relatives à la fonction publique territoriale, et notamment l'article 49

Vu le tableau des effectifs

Un emploi public est obligatoirement créé/modifié/supprimé par le conseil municipal par le biais d'une délibération avec un avis préalable du comité technique quand il est requis. Elle précise notamment le grade correspondant au poste et le nombre d'heures hebdomadaires défini en fonction du besoin de la collectivité en terme de missions.

Ces emplois sont regroupés dans le tableau des effectifs : il constitue la liste des emplois ouverts budgétairement pourvus ou non ; ils sont classés par filières, cadres d'emplois et grades et distingués par durée hebdomadaire de travail.

Ce tableau des effectifs peut être modifié notamment pour tenir compte :

- Des avancements de grade,
- Des mouvements de personnel.

Le comité social territorial a été saisi de cette question le 14 juin dernier. Il a émis un avis favorable unanime sur es modifications proposées à la validation du conseil municipal.

### I. Avancements de grade pour l'année 2023

Une fois les ratios promus-promouvables établis, le maire dresse par ordre préférentiel la liste exhaustive des agent-e-s promouvables au regard de leur valeur professionnelle et des acquis de l'expérience : il s'agit du tableau d'avancement annuel.

Pour qu'il puisse ensuite procéder à la nomination des agent-e-s promu-e-s, le conseil municipal doit préalablement modifier l'emploi pour qu'il corresponde au grade d'avancement.

Les modifications suivantes du tableau des effectifs sont proposées à compter du 1<sup>er</sup> juillet 2023

Pôle	Service / Mission	Poste	Durée hebdomadaire	Type d'emploi	Grade	Action
<b>Aménagement durable, environnement et cadre de vie</b>	<b>Patrimoine et espaces publics</b>	Agent-e polyvalent-e des espaces verts et des bâtiments	35/35	Permanent	Adjoint technique principal	Supprimé
<b>Aménagement durable, environnement et cadre de vie</b>	<b>Patrimoine et espaces publics</b>	Agent-e polyvalent-e des espaces verts et des bâtiments	35/35	Permanent	Adjoint technique principal 2ème classe	Créé
<b>Vie locale, citoyenne et culturelle</b>	<b>Vie locale</b>	Gardien des équipements municipaux	35/35	Permanent	Adjoint technique principal 2ème classe	Supprimé
<b>Vie locale, citoyenne et culturelle</b>	<b>Vie locale</b>	Gardien des équipements municipaux	35/35	Permanent	Adjoint technique principal 1ère classe	Créé
<b>Éducation et solidarités</b>	<b>Éducation et jeunesse</b>	Agent-e d'entretien à l'école Pasteur	17,32/35	Permanent	Adjoint technique principal 2ème classe	Supprimé
<b>Éducation et solidarités</b>	<b>Éducation et jeunesse</b>	Agent-e d'entretien à l'école Pasteur	17,32/35	Permanent	Adjoint technique principal 1ère classe	Créé

Pôle	Service / Mission	Poste	Durée hebdomadaire	Type d'emploi	Grade	Action
Ressources		Responsable du pôle	35/35	Permanent	Rédacteur principal 2ème classe	Supprimé
Ressources		Responsable du pôle	35/35	Permanent	Rédacteur principal 1ère classe	Créé

### I. Des mouvements de personnel

La mise en œuvre de projet d'administration a justifié la réorganisation des services de la ville avec pour conséquence une campagne de recrutements lancée fin 2021.

Les postes de chargé-e de la mission vie associative et citoyenne et de chargé-e de l'instruction des demandes d'urbanisme ont été pourvus. Il convient par conséquent d'apurer le tableau des effectifs.

Dès lors, il est proposé de modifier le tableau des effectifs à compter du 1er juillet 2023 de la manière suivante :

Pôle	Service / Mission	Poste	Durée hebdomadaire	Type d'emploi	Grade	Action
Aménagement durable, environnement et cadre de vie	Urbanisme et environnement	Chargé-e de l'instruction des demandes d'urbanisme	35/35	Permanent	Rédacteur	Supprimé
Aménagement durable, environnement et cadre de vie	Urbanisme et environnement	Chargé-e de l'instruction des demandes d'urbanisme	35/35	Permanent	Technicien	Supprimé
Aménagement durable, environnement et cadre de vie	Urbanisme et environnement	Chargé-e de l'instruction des demandes d'urbanisme	35/35	Permanent	Adjoint administratif principal 2ème classe	Supprimé
Aménagement durable, environnement et cadre de vie	Urbanisme et environnement	Chargé-e de l'instruction des demandes d'urbanisme	35/35	Permanent	Adjoint administratif principal 1ère classe	Supprimé
Vie locale, citoyenne et culturelle	Vie associative et citoyenne	Chargé-e de la mission vie associative et citoyenne	35/35	Permanent	Rédacteur	Supprimé
Vie locale, citoyenne et culturelle	Vie associative et citoyenne	Chargé-e de la mission vie associative et citoyenne	35/35	Permanent	Adjoint administratif	Supprimé
Vie locale, citoyenne et culturelle	Vie associative et citoyenne	Chargé-e de la mission vie associative et citoyenne	35/35	Permanent	Adjoint administratif principal 1ère classe	Supprimé

Vu l'avis favorable du comité social territorial en date du 14 juin 2023

Vu l'avis favorable de la commission finances et ressources humaines du 26 juin 2023

**Le conseil municipal,**

après en avoir délibéré,  
à l'unanimité,

**modifie** le tableau des effectifs tel que présenté ci-dessus à compter du 1<sup>er</sup> juillet 2023

**précise** que ces postes seront pourvus par voie de l'avancement

Fait et délibéré les jours, mois et an susdits.  
Au registre figurent les signatures

Le Maire,  
Bertrand KLING



Le secrétaire de séance,  
Jean-Yves SAUSEY

La présente délibération peut, si elle est contestée dans un délai de deux mois à compter de sa publication ou de son affichage ou de sa notification aux intéressés faire l'objet des recours suivants :

- **recours administratif gracieux auprès de mes services,**
- **recours contentieux pour excès de pouvoir devant le tribunal administratif de Nancy.**



**Tableau des effectifs  
au 4 juillet 2023**

Pôle	Service / Mission	Poste	Durée hebdomadaire	Type d'emploi	Grade	Poste pourvu	
Direction générale		Directeur-riche général-e des services	35/35	Permanent	Emploi de direction	pourvu par détachement	
		Chargé-e de la mission affaires générales, organisation protocole	35/35	Permanent	Adjoint administratif principal 1ère classe	pourvu par un-e titulaire	
		Secrétaire administratif-ve - Accroissement temporaire d'activité	35/35	Non permanent	Adjoint administratif	non pourvu	
Relations avec la population et moyens généraux		Responsable de service	35/35	Permanent	Rédacteur principal 1ère classe	pourvu par un-e titulaire	
		Agent-e d'entretien	35/35	Permanent	Adjoint technique	pourvu par un-e titulaire	
		Coursier-e, archives, SAG	35/35	Permanent	Adjoint technique principal 2ème classe	pourvu par un-e titulaire	
		Agent-e d'accueil téléphonique, courrier, élections, archives, secrétariat	35/35	Permanent	Adjoint administratif principal 1ère classe	pourvu par un-e titulaire	
		Agent-e d'accueil mutualisé, état civil, périscolaire, funéraire	35/35	Permanent	Adjoint administratif principal 1ère classe	pourvu par un-e titulaire	
		Agent-e d'accueil mutualisé, état civil, périscolaire, funéraire	35/35	Permanent	Adjoint administratif principal 2ème classe	pourvu par un-e titulaire	
	Police municipale		Policier-e municipal-e	35/35	Permanent	Brigadier-chef principal	pourvu par un-e titulaire
			Policier-e municipal-e	35/35	Permanent	Gardien-Brigadier	pourvu par un-e titulaire

<b>Aménagement durable, environnement et cadre de vie</b>	Responsable de pôle	35/35	Permanent	Attaché	non pourvu	
	Responsable de pôle	35/35	Permanent	Attaché principal	non pourvu	
	Responsable de pôle	35/35	Permanent	Ingénieur	non pourvu	
	Responsable de pôle	35/35	Permanent	Ingénieur principal	non pourvu	
	Responsable de pôle	35/35	Permanent	Technicien	non pourvu	
	Responsable de pôle	35/35	Permanent	Technicien principal 2ème classe	non pourvu	
	Responsable de pôle	35/35	Permanent	Technicien principal 1ère classe	non pourvu	
	Responsable de pôle	35/35	Permanent	Rédacteur	non pourvu	
	Responsable de pôle	35/35	Permanent	Rédacteur principal 2ème classe	non pourvu	
	Responsable de pôle	35/35	Permanent	Rédacteur principal 1ère classe	non pourvu	
	Coordinateur -rice logistique et domaine public	35/35	Permanent	Agent de maîtrise principal	pourvu par un-e titulaire	
	Assistant-e de direction	35/35	Permanent	Adjoint administratif principal 1ère classe	pourvu par un-e titulaire	
	Gestion technique du patrimoine	Gestionnaire technique du patrimoine	35/35	Permanent	Technicien	non pourvu
		Gestionnaire technique du patrimoine	35/35	Permanent	Technicien principal 2ème classe	non pourvu
		Gestionnaire technique du patrimoine	35/35	Permanent	Technicien principal 1ère classe	non pourvu
		Gestionnaire technique du patrimoine - Apprentissage	Sans objet	Non permanent	Sans objet	pourvu par un-e apprenti-e
	Patrimoine et espaces publics	Responsable adjoint-e du pôle et responsable de service	35/35	Permanent	Technicien principal 2ème classe	pourvu par un-e titulaire
		Coordinateur-riche des travaux	35/35	Permanent	Agent de maîtrise principal	pourvu par un-e titulaire
		Agent-e polyvalent-e des espaces verts et des bâtiments	35/35	Permanent	Adjoint technique	pourvu par un-e titulaire
		Agent-e polyvalent-e des espaces verts et des bâtiments	35/35	Permanent	Adjoint technique principal 2ème classe	pourvu par un-e titulaire
		Agent-e polyvalent-e des espaces verts et des bâtiments	35/35	Permanent	Adjoint technique principal 2ème classe	pourvu par un-e titulaire
		Agent-e polyvalent-e des espaces verts et des bâtiments	35/35	Permanent	Adjoint technique	pourvu par un-e titulaire
		Agent-e polyvalent-e des espaces verts et des bâtiments	35/35	Permanent	Adjoint technique principal 2ème classe	pourvu par un-e titulaire
		Agent-e polyvalent-e des espaces verts et des bâtiments	35/35	Permanent	Adjoint technique principal 2ème classe	pourvu par un-e titulaire
		Agent-e polyvalent-e des espaces verts et des bâtiments	35/35	Permanent	Adjoint technique principal 1ère classe	pourvu par un-e titulaire
		Agent-e polyvalent-e des espaces verts et des bâtiments	35/35	Permanent	Adjoint technique principal 2ème classe	pourvu par un-e titulaire
		Agent-e polyvalent-e des espaces verts et des bâtiments	35/35	Permanent	Adjoint technique	pourvu par un-e titulaire
		Agent-e polyvalent-e des espaces verts et des bâtiments - Accroissement saisonnier d'activité	35/35	Non permanent	Adjoint technique	pourvu par un-e contractuel-le
	Urbanisme et environnement	Responsable de service	35/35	Permanent	Technicien principal 2ème classe	pourvu par un-e titulaire
		Chargé-e de l'instruction des demandes d'urbanisme	35/35	Permanent	Adjoint administratif	pourvu par un-e titulaire
		Chargé-e de l'instruction des demandes d'urbanisme	35/35	Permanent	Adjoint administratif principal 1ère classe	pourvu par un-e titulaire

<b>Éducation et solidarités</b>		Responsable de pôle et directeur-riche du ccas	35/35	Permanent	Attaché principal	pourvu par un-e titulaire
Éducation et jeunesse		Responsable du service	35/35	Permanent	Rédacteur	pourvu par un-e titulaire
		Référent-e administratif-ve au pôle scolaire	35/35	Permanent	Adjoint administratif principal 1ère classe	pourvu par un-e titulaire
		Référent-e administratif-ve au pôle scolaire	35/35	Permanent	Adjoint administratif principal 2ème classe	pourvu par un-e contractuel-le
		Agent-e d'entretien à l'école Paul Bert	30,5/35	Permanent	Adjoint technique principal 1ère classe	pourvu par un-e titulaire
		Agent-e d'entretien à l'école Paul Bert	18,44/35	Permanent	Adjoint technique	pourvu par un-e titulaire
		Agent-e d'entretien à l'école Paul Bert	22,6/35	Permanent	Adjoint technique	pourvu par un-e titulaire
		Agent-e d'entretien à l'école Pasteur	17,32/35	Permanent	Adjoint technique principal 1ère classe	pourvu par un-e titulaire
		Agent-e d'entretien à l'école Pasteur	26,5/35	Permanent	Adjoint technique principal 2ème classe	pourvu par un-e titulaire
		Agent-e d'entretien à l'école Ferry	21,09/35	Permanent	Adjoint technique	non pourvu
		Agent-e d'entretien à l'école Ferry	22,15/35	Permanent	Adjoint technique	pourvu par un-e titulaire
		Assistant-e d'éducation à l'école Geny	35/35	Permanent	ATSEM principal 1ère classe	pourvu par un-e titulaire
		Assistant-e d'éducation à l'école Geny	35/35	Permanent	ATSEM principal 1ère classe	pourvu par un-e titulaire
		Assistant-e d'éducation à l'école Geny	35/35	Permanent	ATSEM principal 1ère classe	pourvu par un-e titulaire
		Assistant-e d'éducation à l'école Geny	17,50/35	Permanent	ATSEM principal 2ème classe	non pourvu
		Assistant-e d'éducation à l'école Leclerc	35/35	Permanent	ATSEM principal 1ère classe	pourvu par un-e titulaire
		Assistant-e d'éducation à l'école Leclerc	35/35	Permanent	ATSEM principal 1ère classe	pourvu par un-e titulaire
		Assistant-e d'éducation à l'école Leclerc	17,50/35	Permanent	ATSEM principal 1ère classe	pourvu par un-e titulaire
		Assistant-e d'éducation à l'école Jérico	35/35	Permanent	ATSEM principal 1ère classe	pourvu par un-e titulaire
		Assistant-e d'éducation à l'école Jérico	17,50/35	Permanent	ATSEM principal 2ème classe	pourvu par un-e contractuel-le
		Assistant-e d'éducation à l'école Jérico	35/35	Permanent	ATSEM principal 1ère classe	pourvu par un-e titulaire
		Animateur-riche du service minimum d'accueil - Accroissement temporaire d'activité	35/35	Non permanent	Adjoint d'animation	non pourvu
		Animateur-riche du service minimum d'accueil - Accroissement temporaire d'activité	35/35	Non permanent	Adjoint d'animation	non pourvu
		Animateur-riche du service minimum d'accueil - Accroissement temporaire d'activité	35/35	Non permanent	Adjoint d'animation	non pourvu
		Animateur-riche du service minimum d'accueil - Accroissement temporaire d'activité	35/35	Non permanent	Adjoint d'animation	non pourvu
Solidarités		Directeur-riche adjoint-e et conseiller-e social-e	35/35	Permanent	Adjoint administratif	pourvu par un-e titulaire
		Conseiller-e social-e	35/35	Permanent	Adjoint administratif	pourvu par un-e titulaire
Petite enfance		Directeur-riche de crèche familiale	35/35	Permanent	Puéricultrice hors classe	pourvu par un-e titulaire
		Directeur-riche adjointe de la crèche familiale	28/35	Permanent	Educateur de jeunes enfants	pourvu par un-e titulaire
		Assistant-e maternel-le	Sans objet	Permanent	Sans objet	pourvu par un-e contractuel-le
		Assistant-e maternel-le	Sans objet	Permanent	Sans objet	pourvu par un-e contractuel-le
		Assistant-e maternel-le	Sans objet	Permanent	Sans objet	pourvu par un-e contractuel-le
		Assistant-e maternel-le	Sans objet	Permanent	Sans objet	pourvu par un-e contractuel-le
		Assistant-e maternel-le	Sans objet	Permanent	Sans objet	pourvu par un-e contractuel-le
		Assistant-e maternel-le	Sans objet	Permanent	Sans objet	pourvu par un-e contractuel-le
		Assistant-e maternel-le	Sans objet	Permanent	Sans objet	pourvu par un-e contractuel-le
		Assistant-e maternel-le	Sans objet	Permanent	Sans objet	pourvu par un-e contractuel-le
		Assistant-e maternel-le	Sans objet	Permanent	Sans objet	pourvu par un-e contractuel-le
		Assistant-e maternel-le	Sans objet	Permanent	Sans objet	pourvu par un-e contractuel-le
		Assistant-e maternel-le	Sans objet	Permanent	Sans objet	non pourvu
		Assistant-e maternel-le	Sans objet	Permanent	Sans objet	non pourvu
		Assistant-e maternel-le	Sans objet	Permanent	Sans objet	non pourvu
		Pédiatre - Vacataire	Sans objet	Non permanent	Sans objet	pourvu par un-e contractuel-le

<b>Vie locale, citoyenne et culturelle</b>	Responsable du Pôle	35/35	Permanent	Attaché	pourvu par un-e titulaire	
	Animation	Chargé-e de la mission animation	35/35	Permanent	Animateur principal 1ère classe	pourvu par un-e titulaire
	Vie locale	Responsable du service	35/35	Permanent	Rédacteur	pourvu par détachement
		Agent-e d'entretien	17,50/35	Permanent	Adjoint technique	pourvu par un-e titulaire
		Gardien des équipements municipaux	35/35	Permanent	Adjoint technique principal 1ère classe	pourvu par un-e titulaire
		Gardien des équipements municipaux	35/35	Permanent	Adjoint technique principal 1ère classe	pourvu par un-e titulaire
		Gardien des équipements municipaux	35/35	Permanent	Adjoint technique principal 2ème classe	pourvu par un-e titulaire
		Gardien des équipements municipaux	35/35	Permanent	Adjoint technique principal 2ème classe	pourvu par un-e titulaire
	Vie associative et citoyenne	Chargé-e de la mission vie associative et citoyenne	35/35	Permanent	Adjoint administratif principal 2ème classe	pourvu par un-e titulaire
Culture et communication	Chargé-e de la mission culture et communication	35/35	Permanent	Adjoint administratif principal 1ère classe	pourvu par un-e titulaire	
<b>Ressources</b>	Responsable du Pôle	35/35	Permanent	Rédacteur principal 1ère classe	pourvu par un-e titulaire	
	Finances et contrôle de gestion	Chargé-e de la mission finances et contrôle de gestion	35/35	Permanent	Adjoint administratif	pourvu par un-e titulaire
	Optimisation des moyens	Chargé-e de l'optimisation des moyens	35/35	Permanent	Rédacteur	pourvu par un-e contractuel-le
	Ressources humaines et qualité de vie au travail	Chargé-e de la mission ressources humaines et qualité de vie au travail	35/35	Permanent	Rédacteur	pourvu par un-e titulaire
		Chargé-e de la mission ressources humaines et qualité de vie au travail	35/35	Permanent	Adjoint administratif	pourvu par un-e titulaire