

RÉPUBLIQUE FRANÇAISE

DÉPARTEMENT

Meurthe-et-Moselle

COMMUNE DE MALZÉVILLE

ARRONDISSEMENT

Nancy

CANTON

Saint-Max

## SÉANCE DU CONSEIL MUNICIPAL DU 12 DÉCEMBRE 2022

### DÉLIBÉRATION N° 2022\_097

Rapporteur : Gilles MAYER

### Objet : Modification du tableau des effectifs

L'an deux mille vingt-deux, le douze décembre à dix-neuf heures, le conseil municipal de Malzéville, étant assemblé en séance ordinaire, à la salle polyvalente Michel DINET, sous la présidence de Irène GIRARD, 1<sup>ère</sup> adjointe, pour le Maire empêché.

Nombre de conseillers			<b>Présent-es :</b>
en exercice	présents	votants	
29	22	26	Irène GIRARD - Jean-Marie HIRTZ - Malika TRANCHINA - Pascal PELINSKI - Gaëlle RIBY-CUNISSE - Gilles MAYER - Philippe BERTRAND-DRIRA - Alexandra VIEAU - Stéphanie GRUET - Jean-Pierre ROUILLON - Jessica NATALINO - Jean-François HUGUENIN-VIRCHAUX - Daniel THOMASSIN - Aude SIMERMANN - Yves COLOMBAIN - Elisabeth LETONDOR - Anne MARTINS - Jean-Marc RENARD - Paul LEMAIRE - Marie-Claire TCHAMKAM - Pierre BIYELA - Francis SCHILTZ
Date de convocation			<b>Excusé-es :</b>
6 décembre 2022			
Date de publication			
19 décembre 2022			
Transmis en préfecture le			
16 décembre 2022			
Rubrique : 4.1.1			

Il a été procédé, conformément à l'article L2121-15 du code général des collectivités territoriales, à l'élection d'un secrétaire pris dans le sein du conseil : Pascal PELINSKI ayant obtenu la majorité des suffrages, a été désigné pour remplir ces fonctions qu'il a acceptées

Vu le code général des collectivités territoriales,

Vu le code de la fonction publique

Vu la loi n° 83-634 du 13 juillet 1983 portant droits et obligations des fonctionnaires,

Vu la loi n° 84-53 du 26 janvier 1984 portant dispositions statutaires relatives à la fonction publique territoriale, et notamment l'article 49,

Un emploi public est obligatoirement créé/modifié/supprimé par le conseil municipal par le biais d'une délibération avec éventuellement un avis préalable du comité technique. Elle précise notamment le grade correspondant au poste et le nombre d'heures hebdomadaires défini en fonction du besoin de la collectivité en terme de missions.

Ces emplois sont regroupés dans le tableau des effectifs : il constitue la liste des emplois ouverts budgétairement, pourvus ou non ; ils sont classés par filières, cadres d'emplois et grades et distingués par durée hebdomadaire de travail.

Ce tableau des effectifs peut être amené à évoluer et être modifié pour notamment tenir compte :

- Des besoins de la ville,
- De l'attractivité des offres d'emplois,
- Des mouvements de personnel.

### **I. Besoins de la ville**

La mission d'apprentissage chargé-e du développement des outils de pilotage financier, budgétaire et comptable a pris fin courant septembre 2022. Le poste de l'apprentie ne sera plus occupé. Il convient donc de le supprimer.

Parallèlement, l'agent-e effectuant les missions afférentes au poste d'agent-e d'entretien dans une des écoles, ne peut plus les exercer. Les besoins de la commune ont été réévalués, nécessitant la création d'un nouveau poste.

### **II. Attractivité des offres d'emplois**

Une nouvelle campagne de recrutement doit être lancée pour pourvoir aux besoins de la ville notamment au pôle aménagement durable, environnement et cadre de vie et au pôle vie locale, citoyenne et culturelle.

Il convient d'ouvrir les postes à certains grades afin de rendre attractives les offres d'emplois pour recruter la ou le candidat qui répondra le mieux aux attentes de la ville.

### **III. Mouvements de personnel**

La mise en œuvre de projet d'administration a justifié la réorganisation des services de la ville avec pour conséquence une campagne de recrutements lancée en 2021. Le poste de chargé-e de la mission optimisation des moyens a ainsi été pourvu. De la même manière, le poste de responsable du service patrimoine et espaces publics est transformé pour devenir responsable du service patrimoine et espaces publics - adjoint au responsable du pôle aménagement durable, environnement et cadre de vie.

Les recrutements peuvent également faire suite à la vacance de certains postes suite à la radiation des effectifs de l'agent-e l'occupant et nécessitant de facto son remplacement. A ce titre, un poste d'agent-e polyvalent-e des espaces verts et des bâtiments a également été pourvu.

Il convient par conséquent d'apurer le tableau des effectifs.

Vu l'avis favorable du comité technique du 30 novembre 2022

Vu l'avis favorable de la commission Finances et ressources humaines du 1<sup>er</sup> décembre 2022

**Le conseil municipal,**

après en avoir délibéré,  
à l'unanimité,

**modifie** le tableau des effectifs à compter du 12 décembre 2022 de la manière suivante :

<b>Pôle</b>	<b>Service / Mission</b>	<b>Poste</b>	<b>Durée hebdomadaire</b>	<b>Type d'emploi</b>	<b>Grade</b>	<b>Action</b>
<b>Ressources</b>		Chargé-e du développement des outils de pilotage financier, budgétaire et comptable - Apprentissage	Sans objet	Non permanent	Sans objet	Supprimé
<b>Éducation et solidarités</b>	<b>Éducation et jeunesse</b>	Agent-e d'entretien à l'école Paul Bert	18,44/35	Permanent	Adjoint technique	Créé
<b>Aménagement durable, environnement et cadre de vie</b>	<b>Urbanisme et environnement</b>	Chargé-e de l'instruction des demandes d'urbanisme	35/35	Permanent	Technicien principal 2ème classe	Supprimé
<b>Aménagement durable, environnement et cadre de vie</b>	<b>Urbanisme et environnement</b>	Chargé-e de l'instruction des demandes d'urbanisme	35/35	Permanent	Technicien	Créé
<b>Aménagement durable, environnement et cadre de vie</b>	<b>Urbanisme et environnement</b>	Chargé-e de l'instruction des demandes d'urbanisme	35/35	Permanent	Adjoint administratif	Créé
<b>Aménagement durable, environnement et cadre de vie</b>	<b>Urbanisme et environnement</b>	Chargé-e de l'instruction des demandes d'urbanisme	35/35	Permanent	Adjoint administratif principal 2ème classe	Créé
<b>Aménagement durable, environnement et cadre de vie</b>	<b>Urbanisme et environnement</b>	Chargé-e de l'instruction des demandes d'urbanisme	35/35	Permanent	Adjoint administratif principal 1ère classe	Créé
<b>Aménagement durable, environnement et cadre de vie</b>	<b>Urbanisme et environnement</b>	Chargé-e de l'instruction des demandes d'urbanisme	35/35	Permanent	Adjoint administratif principal 1ère classe	Créé
<b>Vie locale, citoyenne et culturelle</b>	<b>Vie associative et citoyenne</b>	Chargé-e de la mission vie associative et citoyenne	35/35	Permanent	Adjoint administratif	Créé

Pôle	Service / Mission	Poste	Durée hebdomadaire	Type d'emploi	Grade	Action
Vie locale, citoyenne et culturelle	Vie associative et citoyenne	Chargé-e de la mission vie associative et citoyenne	35/35	Permanent	Adjoint administratif principal 2ème classe	Créé
Vie locale, citoyenne et culturelle	Vie associative et citoyenne	Chargé-e de la mission vie associative et citoyenne	35/35	Permanent	Adjoint administratif principal 1ère classe	Créé
Aménagement durable, environnement et cadre de vie	Patrimoine et espaces publics	Agent-e polyvalent-e des espaces verts et des bâtiments	35/35	Permanent	Adjoint technique principal 2ème classe	Supprimé
Aménagement durable, environnement et cadre de vie	Patrimoine et espaces publics	Agent-e polyvalent-e des espaces verts et des bâtiments	35/35	Permanent	Adjoint technique	Créé
Ressources	Optimisation des moyens	Chargé-e de l'optimisation des moyens	35/35	Permanent	Rédacteur principal 2ème classe	Supprimé
Ressources	Optimisation des moyens	Chargé-e de l'optimisation des moyens	35/35	Permanent	Rédacteur principal 1ère classe	Supprimé

**précise** que le tableau des effectifs est joint à la présent

**certifie** que les crédits sont et seront inscrits aux budgets primitifs de la collectivité

Fait et délibéré les jours, mois et an susdits.  
Au registre figurent les signatures

Pour le Maire empêché  
La 1<sup>ère</sup> adjointe,

Irène GIRARD



Le secrétaire de séance,  
Pascal PELINSKI

La présente délibération peut, si elle est contestée dans un délai de deux mois à compter de sa publication ou de son affichage ou de sa notification aux intéressés faire l'objet des recours suivants :

- **recours administratif gracieux auprès de mes services,**
- **recours contentieux pour excès de pouvoir devant le tribunal administratif de Nancy.**



**Tableau des effectifs  
au 12 décembre 2022**

Pôle	Service / Mission	Poste	Durée hebdomadaire	Type d'emploi	Grade	Poste pourvu
<b>Direction générale</b>		Directeur-riche général-e des services	35/35	Permanent	Emploi de direction	pourvu par détachement
		Assistant-e du maire et de la DGS	35/35	Permanent	Adjoint administratif principal 1ère classe	pourvu par un-e titulaire
		Secrétaire administratif-ve - Accroissement temporaire d'activité	35/35	Non permanent	Adjoint administratif	non pourvu
	Relations avec la population et moyens généraux	Responsable de service	35/35	Permanent	Rédacteur principal 1ère classe	pourvu par un-e titulaire
		Agent-e d'entretien	35/35	Permanent	Adjoint technique	pourvu par un-e titulaire
		Coursier-e, archives, SAG	35/35	Permanent	Adjoint technique principal 2ème classe	pourvu par un-e titulaire
		Agent-e d'accueil téléphonique, courrier, élections, archives, secrétariat	35/35	Permanent	Adjoint administratif principal 1ère classe	pourvu par un-e titulaire
		Agent-e d'accueil mutualisé, état civil, périscolaire, funéraire	35/35	Permanent	Adjoint administratif principal 1ère classe	pourvu par un-e titulaire
		Agent-e d'accueil mutualisé, état civil, périscolaire, funéraire	35/35	Permanent	Adjoint administratif principal 2ème classe	pourvu par un-e titulaire
	Police municipale	Policier-e municipal-e	35/35	Permanent	Brigadier-chef principal	pourvu par un-e titulaire
		Policier-e municipal-e	35/35	Permanent	Gardien-Brigadier	pourvu par détachement



**Tableau des effectifs  
au 12 décembre 2022**

Pôle	Service / Mission	Poste	Durée hebdomadaire	Type d'emploi	Grade	Poste pourvu	
Aménagement durable, environnement et cadre de vie		Responsable de pôle	35/35	Permanent	Attaché	non pourvu	
		Responsable de pôle	35/35	Permanent	Attaché principal	non pourvu	
		Responsable de pôle	35/35	Permanent	Ingénieur	non pourvu	
		Responsable de pôle	35/35	Permanent	Ingénieur principal	non pourvu	
		Responsable de pôle	35/35	Permanent	Technicien	non pourvu	
		Responsable de pôle	35/35	Permanent	Technicien principal 2ème classe	non pourvu	
		Responsable de pôle	35/35	Permanent	Technicien principal 1ère classe	non pourvu	
		Responsable de pôle	35/35	Permanent	Rédacteur	non pourvu	
		Responsable de pôle	35/35	Permanent	Rédacteur principal 2ème classe	non pourvu	
		Responsable de pôle	35/35	Permanent	Rédacteur principal 1ère classe	non pourvu	
		Coordinateur-riche logistique et domaine public	35/35	Permanent	Agent de maîtrise principal	pourvu par un-e titulaire	
		Assistant-e de direction	35/35	Permanent	Adjoint administratif principal 1ère classe	pourvu par un-e titulaire	
	Patrimoine et espaces publics	Gestion technique du patrimoine	Gestionnaire technique du patrimoine	35/35	Permanent	Technicien	non pourvu
Gestionnaire technique du patrimoine			35/35	Permanent	Technicien principal 2ème classe	non pourvu	
Gestionnaire technique du patrimoine			35/35	Permanent	Technicien principal 1ère classe	non pourvu	
Gestionnaire technique du patrimoine - Apprentissage			Sans objet	Non permanent	Sans objet	pourvu par un-e apprenti-e	
Patrimoine et espaces publics		Responsable adjoint-e du pôle et responsable de service	35/35	Permanent	Technicien principal 2ème classe	pourvu par un-e titulaire	
		Coordinateur-riche des travaux	35/35	Permanent	Agent de maîtrise principal	pourvu par un-e titulaire	
		Agent-e polyvalent-e des espaces verts et des bâtiments	35/35	Permanent	Adjoint technique	pourvu par un-e contractuel-le	
		Agent-e polyvalent-e des espaces verts et des bâtiments	35/35	Permanent	Adjoint technique principal 2ème classe	pourvu par un-e titulaire	
		Agent-e polyvalent-e des espaces verts et des bâtiments	35/35	Permanent	Adjoint technique principal 2ème classe	pourvu par un-e titulaire	
		Agent-e polyvalent-e des espaces verts et des bâtiments	35/35	Permanent	Adjoint technique	pourvu par un-e titulaire	
		Agent-e polyvalent-e des espaces verts et des bâtiments	35/35	Permanent	Adjoint technique	pourvu par un-e titulaire	
		Agent-e polyvalent-e des espaces verts et des bâtiments	35/35	Permanent	Adjoint technique principal 2ème classe	pourvu par un-e titulaire	
		Agent-e polyvalent-e des espaces verts et des bâtiments	35/35	Permanent	Adjoint technique principal 1ère classe	pourvu par un-e titulaire	
		Agent-e polyvalent-e des espaces verts et des bâtiments	35/35	Permanent	Adjoint technique principal 2ème classe	pourvu par un-e titulaire	
		Agent-e polyvalent-e des espaces verts et des bâtiments	35/35	Permanent	Adjoint technique	pourvu par un-e titulaire	
		Agent-e polyvalent-e des espaces verts et des bâtiments - Contrat Aidé	20/35	Non permanent	Sans objet	pourvu par un-e contractuel-le	
		Agent-e polyvalent-e des espaces verts et des bâtiments - Accroissement saisonnier d'activité	35/35	Non permanent	Adjoint technique	non pourvu	
		Urbanisme et environnement	Responsable de service	35/35	Permanent	Technicien principal 2ème classe	pourvu par un-e titulaire
			Chargé-e de l'instruction des demandes d'urbanisme	35/35	Permanent	Rédacteur	non pourvu
Chargé-e de l'instruction des demandes d'urbanisme			35/35	Permanent	Technicien	non pourvu	
Chargé-e de l'instruction des demandes d'urbanisme			35/35	Permanent	Adjoint administratif	non pourvu	
Chargé-e de l'instruction des demandes d'urbanisme			35/35	Permanent	Adjoint administratif principal 2ème classe	non pourvu	
Chargé-e de l'instruction des demandes d'urbanisme			35/35	Permanent	Adjoint administratif principal 1ère classe	non pourvu	
Chargé-e de l'instruction des demandes d'urbanisme	35/35		Permanent	Adjoint administratif principal 1ère classe	pourvu par un-e titulaire		



**Tableau des effectifs  
au 12 décembre 2022**

Pôle	Service / Mission	Poste	Durée hebdomadaire	Type d'emploi	Grade	Poste pourvu	
	<b>Éducation et solidarités</b>	Responsable de pôle et directeur-riche du ccas	35/35	Permanent	Attaché principal	pourvu par un-e titulaire	
	Éducation et jeunesse	Responsable du service	35/35	Permanent	Rédacteur	pourvu par un-e titulaire	
		Référent-e administratif-ve au pôle scolaire	35/35	Permanent	Adjoint administratif principal 1ère classe	pourvu par un-e titulaire	
		Référent-e administratif-ve au pôle scolaire	35/35	Permanent	Adjoint administratif principal 2ème classe	pourvu par un-e contractuel-le	
		Agent-e d'entretien à l'école Paul Bert	30,5/35	Permanent	Adjoint technique principal 1ère classe	pourvu par un-e titulaire	
		Agent-e d'entretien à l'école Paul Bert	18,44/35	Permanent	Adjoint technique	pourvu par un-e titulaire	
		Agent-e d'entretien à l'école Paul Bert	22,6/35	Permanent	Adjoint technique	pourvu par un-e titulaire	
		Agent-e d'entretien à l'école Pasteur	17,32/35	Permanent	Adjoint technique principal 2ème classe	pourvu par un-e titulaire	
		Agent-e d'entretien à l'école Pasteur	26,5/35	Permanent	Adjoint technique principal 2ème classe	pourvu par un-e titulaire	
		Agent-e d'entretien à l'école Ferry	21,09/35	Permanent	Adjoint technique	pourvu par un-e contractuel-le	
		Agent-e d'entretien à l'école Ferry	22,15/35	Permanent	Adjoint technique	pourvu par un-e titulaire	
		Assistant-e d'éducation à l'école Geny	35/35	Permanent	ATSEM principal 1ère classe	pourvu par un-e titulaire	
		Assistant-e d'éducation à l'école Geny	35/35	Permanent	ATSEM principal 1ère classe	pourvu par un-e titulaire	
		Assistant-e d'éducation à l'école Geny	35/35	Permanent	ATSEM principal 1ère classe	pourvu par un-e titulaire	
		Assistant-e d'éducation à l'école Geny	17,50/35	Permanent	ATSEM principal 2ème classe	pourvu par un-e contractuel-le	
		Assistant-e d'éducation à l'école Leclerc	35/35	Permanent	ATSEM principal 1ère classe	pourvu par un-e titulaire	
		Assistant-e d'éducation à l'école Leclerc	35/35	Permanent	ATSEM principal 1ère classe	pourvu par un-e titulaire	
		Assistant-e d'éducation à l'école Leclerc	17,50/35	Permanent	ATSEM principal 1ère classe	pourvu par un-e titulaire	
		Assistant-e d'éducation à l'école Jéricho	35/35	Permanent	ATSEM principal 1ère classe	pourvu par un-e titulaire	
		Assistant-e d'éducation à l'école Jéricho	17,50/35	Permanent	ATSEM principal 2ème classe	pourvu par un-e contractuel-le	
		Assistant-e d'éducation à l'école Jéricho	35/35	Permanent	ATSEM principal 1ère classe	pourvu par un-e titulaire	
		Animateur-riche du service minimum d'accueil - Accroissement temporaire d'activité	35/35	Non permanent	Adjoint d'animation	non pourvu	
		Animateur-riche du service minimum d'accueil - Accroissement temporaire d'activité	35/35	Non permanent	Adjoint d'animation	non pourvu	
		Animateur-riche du service minimum d'accueil - Accroissement temporaire d'activité	35/35	Non permanent	Adjoint d'animation	non pourvu	
		Animateur-riche du service minimum d'accueil - Accroissement temporaire d'activité	35/35	Non permanent	Adjoint d'animation	non pourvu	
		Solidarités	Directeur-riche adjoint-e et conseiller-e social-e	35/35	Permanent	Adjoint administratif	pourvu par un-e titulaire
			Conseiller-e social-e	35/35	Permanent	Adjoint administratif	pourvu par un-e titulaire
		Petite enfance	Directeur-riche de crèche familiale	35/35	Permanent	Puéricultrice hors classe	pourvu par un-e titulaire
			Directeur-riche adjointe de la crèche familiale	28/35	Permanent	Educateur de jeunes enfants	pourvu par un-e titulaire
	Assistant-e maternel-le		Sans objet	Permanent	Sans objet	pourvu par un-e contractuel-le	
	Assistant-e maternel-le		Sans objet	Permanent	Sans objet	pourvu par un-e contractuel-le	
	Assistant-e maternel-le		Sans objet	Permanent	Sans objet	pourvu par un-e contractuel-le	
	Assistant-e maternel-le		Sans objet	Permanent	Sans objet	pourvu par un-e contractuel-le	
	Assistant-e maternel-le		Sans objet	Permanent	Sans objet	pourvu par un-e contractuel-le	
Assistant-e maternel-le	Sans objet		Permanent	Sans objet	pourvu par un-e contractuel-le		
Assistant-e maternel-le	Sans objet		Permanent	Sans objet	pourvu par un-e contractuel-le		
Assistant-e maternel-le	Sans objet		Permanent	Sans objet	pourvu par un-e contractuel-le		
Assistant-e maternel-le	Sans objet		Permanent	Sans objet	pourvu par un-e contractuel-le		
Assistant-e maternel-le	Sans objet		Permanent	Sans objet	pourvu par un-e contractuel-le		
Assistant-e maternel-le	Sans objet		Permanent	Sans objet	non pourvu		
Assistant-e maternel-le	Sans objet		Permanent	Sans objet	non pourvu		
Assistant-e maternel-le	Sans objet		Permanent	Sans objet	non pourvu		
Pédiatre - Vacataire	Sans objet		Non permanent	Sans objet	pourvu par un-e contractuel-le		



**Tableau des effectifs  
au 12 décembre 2022**

Pôle	Service / Mission	Poste	Durée hebdomadaire	Type d'emploi	Grade	Poste pourvu
	<b>Vie locale, citoyenne et culturelle</b>	Responsable du Pôle	35/35	Permanent	Attaché	pourvu par un-e titulaire
	Animation	Chargé-e de la mission animation	35/35	Permanent	Animateur principal 1ère classe	pourvu par un-e titulaire
	Vie locale	Responsable du service	35/35	Permanent	Rédacteur	pourvu par détachement
		Agent-e d'entretien	17,50/35	Permanent	Adjoint technique	pourvu par un-e titulaire
		Gardien des équipements municipaux	35/35	Permanent	Adjoint technique principal 2ème classe	pourvu par un-e titulaire
		Gardien des équipements municipaux	35/35	Permanent	Adjoint technique principal 1ère classe	pourvu par un-e titulaire
		Gardien des équipements municipaux	35/35	Permanent	Adjoint technique principal 2ème classe	pourvu par un-e titulaire
		Gardien des équipements municipaux	35/35	Permanent	Adjoint technique principal 2ème classe	pourvu par un-e titulaire
	Vie associative et citoyenne	Chargé-e de la mission vie associative et citoyenne	35/35	Permanent	Rédacteur	non pourvu
		Chargé-e de la mission vie associative et citoyenne	35/35	Permanent	Adjoint administratif	non pourvu
		Chargé-e de la mission vie associative et citoyenne	35/35	Permanent	Adjoint administratif principal 2ème classe	non pourvu
		Chargé-e de la mission vie associative et citoyenne	35/35	Permanent	Adjoint administratif principal 1ère classe	non pourvu
	Culture et communication	Chargé-e de la mission culture et communication	35/35	Permanent	Adjoint administratif principal 1ère classe	pourvu par un-e titulaire
	<b>Ressources</b>	Responsable du Pôle	35/35	Permanent	Rédacteur principal 2ème classe	pourvu par un-e titulaire
	Finances et contrôle de gestion	Chargé-e de la mission finances et contrôle de gestion	35/35	Permanent	Adjoint administratif	pourvu par un-e titulaire
	Optimisation des moyens	Chargé-e de l'optimisation des moyens	35/35	Permanent	Rédacteur	pourvu par un-e contractuel-le
	Ressources humaines et qualité de vie au travail	Chargé-e de la mission ressources humaines et qualité de vie au travail	35/35	Permanent	Rédacteur	pourvu par un-e titulaire
		Chargé-e de la mission ressources humaines et qualité de vie au travail	35/35	Permanent	Adjoint administratif	pourvu par un-e titulaire