

**COMMUNE DE MALZÉVILLE  
CONSEIL MUNICIPAL  
SÉANCE DU 24 MAI 2018**

**Salle polyvalente Michel Dinot - Place François Mitterrand**

**Conseillers municipaux en exercice : 29**

**Membres présents à la séance : 25**

Bertrand KLING, Jean-Pierre ROUILLON, Marie-José AMAH, Pascal PELINSKI, Malika TRANCHINA, Jean-Marie HIRTZ, Daniel THOMASSIN, Stéphanie GRUET, Baptiste PAVOT, Irène GIRARD, Jean-François HUGUENIN-VIRCHAUX, Claire FLORENTIN-POIZOT, Marie-Claire D'AGOSTINO, Jessica NATALINO, Adrien BONNET, Elisabeth LETONDOR, Pierre BIYELA, Jean-Marc RENARD, Corinne MARCHAL-TARNUS, Jean-Claude BOULY, Salvatore LIVOLSI, Catherine CHOTEAU-LESNES, Jean-Yves SAUSEY, Marc BARRON, Sylvaine SCAGLIA

**Votants : 28**

**Conseillers absents - excusés : Francine VERBRUGGHE**

**Procurations : Philippe BERTRAND-DRIRA à Pascal PELINSKI  
Béatrice BAURAIN De BERNARDO à Marie-José AMAH  
Philippe ROLIN à Jean-Pierre ROUILLON**

**Secrétaire de séance : Jean-Yves SAUSEY**

**Date convocation : 18 mai 2018**

**N° 2018-035**

**Objet : Plan de formation 2018 et Compte Personnel de Formation**

**Rubrique : 4.1.1**

**Rapporteur : Jean-Pierre ROUILLON**

Monsieur le Maire rappelle au conseil municipal qu'en application de la loi n° 2007-209 du 19 février 2007, relative à la formation professionnelle tout au long de la vie, il convient de mettre en œuvre le plan de formation annuel qui répond simultanément aux besoins des agents et à ceux de la collectivité.

Il est donc proposé le plan de formation qui figure en annexe au titre de l'année 2018. À celui-ci, pourront s'ajouter les formations qui seraient rendues nécessaires par l'arrivée d'un agent, par un changement de poste ou par l'évolution d'une mission.

Monsieur le Maire indique que ce plan de formation 2018 intervient en continuité du processus de gestion prévisionnelle des emplois, des effectifs et des compétences mis en place au sein de la commune.

Par ailleurs, Monsieur le Maire précise que le Compte Personnel de Formation (CPF) se substitue au Droit Individuel à la Formation (DIF) depuis la Loi n°2016-1088, l'Ordonnance n°2017-53, le Décret n°2017-928 et la Circulaire n°RDFF1713983C. Le CPF fait partie du Compte Personnel d'Activité (CPA) comprenant également le Compte d'engagement Citoyen (CEC).

Le compte personnel de formation (CPF) a pour objectifs, par l'utilisation des droits qu'il permet d'acquérir, de renforcer l'autonomie de son titulaire et de faciliter son évolution professionnelle. Ces droits sont attachés à la personne et sont donc conservés lorsqu'un agent change d'employeur, que cet employeur relève du secteur public ou du secteur privé. Ils seront consultables, au plus tôt le 1er janvier 2018 et au plus tard le 1er janvier 2020, sur le portail « moncompteactivité.gouv.fr » géré par la Caisse des dépôts et consignations.

Le CPF permet d'accéder à une qualification ou de développer ses compétences dans le cadre d'un projet d'évolution professionnelle.

Monsieur Le Maire indique que, hors les formations relatives à l'adaptation aux fonctions exercées, l'utilisation du CPF permet aux agents publics, qu'ils soient fonctionnaires, contractuels en CDD ou en CDI, sur un emploi permanent ou non, de bénéficier de toutes actions de formation ayant pour objet :

- L'acquisition d'un diplôme, d'un titre ou d'un certificat de qualification professionnelle
- Le développement des compétences nécessaires à la mise en œuvre du projet d'évolution professionnelle
- La préparation d'un concours ou d'un examen administratif
- Le développement du socle de connaissances et compétences professionnelles

Sont ainsi éligibles au CPF les formations inscrites au plan de formation comme celles proposées par des organismes privés, ainsi que l'ensemble des formations diplômantes ou certifiantes inscrites au Répertoire National des Certifications Professionnelles (RNCP).

Monsieur Le Maire précise que le CPF de chaque agent est crédité de 24h maximum par année de travail au 31 décembre jusqu'à l'acquisition de 120h puis de 12h par année dans la limite de 150h. L'alimentation est portée à 48h et le plafond à 400h pour le fonctionnaire appartenant à un cadre d'emploi de la catégorie C et qui n'a pas atteint un niveau de formation sanctionnée par un diplôme ou un titre professionnel enregistré et classé au niveau 5 du RNCP.

Ce crédit d'heures est également majoré lorsque le projet d'évolution professionnelle vise à prévenir une situation d'inaptitude à l'exercice de ses fonctions. Le fonctionnaire pourra bénéficier d'heures supplémentaires dans la limite de 150 heures en complément de ses droits acquis après avis du médecin de prévention.

Monsieur le Maire indique ensuite que le CEC permet à l'agent d'obtenir des droits à formation supplémentaires en reconnaissance des activités bénévoles et de volontariat qu'il exerce. Ces activités sont le service civique, la réserve militaire opérationnelle, le volontariat de la réserve civile de la police nationale, la réserve civique, la réserve sanitaire, l'activité de maître d'apprentissage, les activités de bénévolat associatif, et le volontariat dans les corps de sapeurs-pompiers. Le CEC permet d'acquérir 20 heures par an et par activité, dans la limite de 60 heures. Une durée minimale par activité est nécessaire à l'acquisition de ces droits.

Le nombre d'heures de travail de référence pour le calcul du CPF est égal à la durée légale annuelle de travail. Elle est calculée au prorata temporis du temps travaillé pour les agents nommés sur des emplois à temps non complet.

Monsieur Le Maire propose que la ville de Malzéville prenne en charge uniquement les frais pédagogiques de formation (frais d'inscription, frais de dossier et coût de la formation) dans la limite de 1 500.00 €. En cas d'absence de suivi de tout ou partie de la formation sans motif valable, l'agent devra rembourser ces frais.

La demande de mobilisation du CPF devra être faite conformément à la loi n°83-634, la loi n°84-594, le décret n°2017-928 et la circulaire n°RDFF1713983C.

Vu l'avis favorable du collège des représentants du personnel du Comité Technique rendu le 15 mai 2018,


Vu l'avis favorable à l'unanimité du collège des représentants des élus du Comité Technique rendu le 15 mai 2018,

**Le conseil municipal,  
Après en avoir délibéré à l'unanimité,**

**Approuve la mise en œuvre du Compte Personnel de Formation tel que présenté et proposé,**

**Approuve le plan de formation 2018 tel que proposé,**

**Certifie que les crédits nécessaires sont inscrits au budget primitif 2018.**

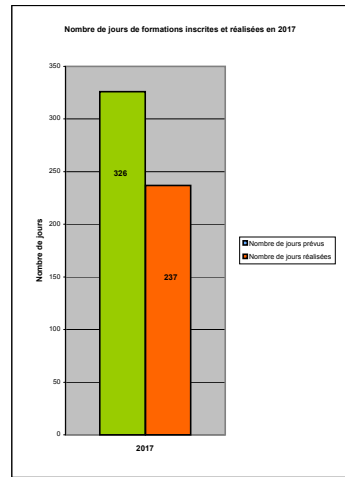
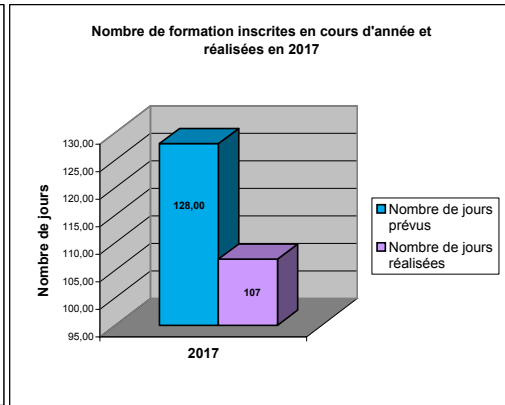
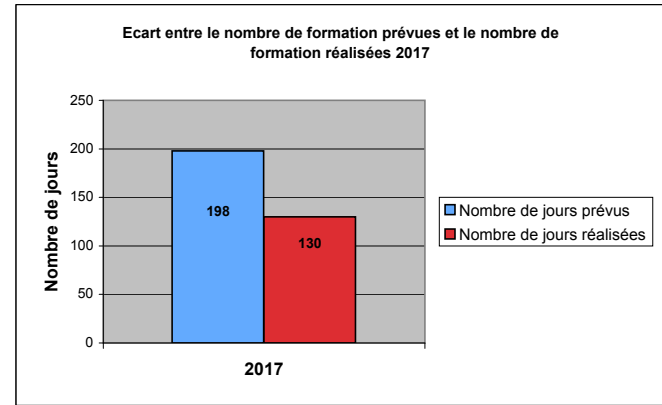
  
Le Maire,  
Bertrand KLING



Total général	<b>198</b>	1386	Heures
---------------	------------	------	--------

**Bilan Général :**

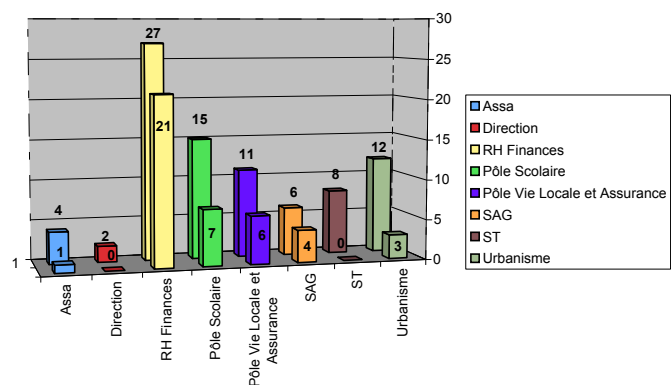
	Nombre de jours prévus	Nombre de jours réalisées	Taux de réalisation	Ecart en jour entre le nombre de jour prévu et le nombre de jour réalisé	Nombre d'Heures de formation réalisées en 2017
Suivi Plan de Formation	85	42	49,41%	43	294:00:00
Formations Obligatoires	54	49,5	91,67%	4,5	346:30:00
Formation de Prévention	59	38,5	65,25%	20,5	269:30:00
<b>Total</b>	<b>198</b>	<b>130</b>	<b>65,66%</b>	<b>68</b>	<b>910:00:00</b>
Formation inscrites en cours d'année	128,00	107	83,59%	21,00	749:00:00
<b>Total Général</b>	<b>326</b>	<b>237</b>	<b>73%</b>	<b>89</b>	<b>1659:00:00</b>



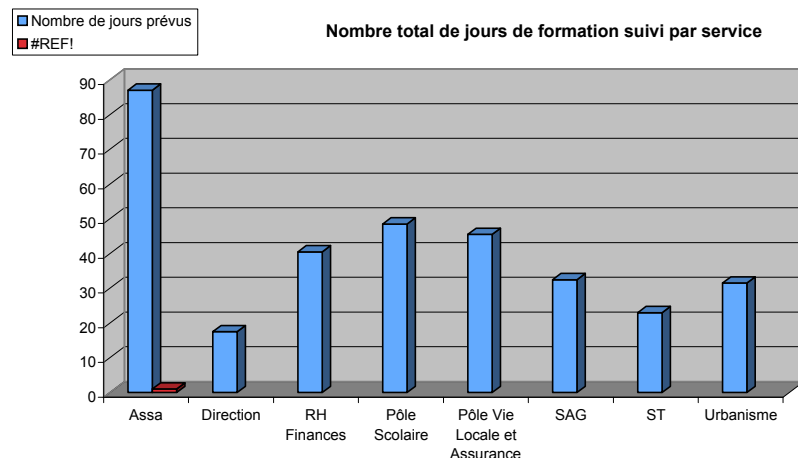
## 1. Nombre de départ en formation par service

Services	Nombre total d'agent	Plan de formation			Formations Obligatoires			Formation Prévention			Formation en cours d'année			TOTAL		
		Nombre de jours prévus	Nombre de jours réalisés	Taux de réalisation	Nombre de jours prévus	Nombre de jours réalisés	Taux de réalisation	Nombre de jours prévus	Nombre de jours réalisés	Taux de réalisation	Nombre de jours prévus	Nombre de jours réalisés	Taux de réalisation	Nombre de jours prévus	Nombre de jours réalisés	Taux de réalisation
Assa	18	4	1	25,00%	7	6	85,71%	14,5	6,5	44,83%	61,5	50	81,30%	87	63,5	72,99%
Direction	5	2	0	0,00%	12	12	100,00%	0	0	0,00%	3,5	3	85,71%	17,5	15	85,71%
RH Finances	4	27	21	77,78%	5	5	100,00%	0	0	0,00%	8,5	8,5	100,00%	40,5	34,5	85,19%
Pôle Scolaire	15	15	7	46,67%	12	12	100,00%	12,5	7	56,00%	9	5,5	61,11%	48,5	31,5	64,95%
Pôle Vie Locale et Assurance	8	11	6	54,55%	8,5	7,5	88,24%	7,5	3	40,00%	18,5	16	86,49%	45,5	32,5	71,43%
SAG	4	6	4	66,67%	0	0	0,00%	12,5	9	72,00%	14	12	85,71%	32,5	25	76,92%
ST	8	8	0	0,00%	9,5	7	73,68%	5,5	4	72,73%	0	0	0,00%	23	11	47,83%
Urbanisme	4	12	3	25,00%	0	0	0,00%	6,5	9	138,46%	13	12	92,31%	31,5	24	76,19%
<b>Total</b>	<b>66</b>	<b>85</b>	<b>42</b>	<b>49%</b>	<b>54</b>	<b>49,5</b>	<b>92%</b>	<b>59</b>	<b>38,5</b>	<b>65%</b>	<b>128</b>	<b>107</b>	<b>84%</b>	<b>326</b>	<b>237</b>	<b>73%</b>

Nombre de jours de formations suivis par service et validé au plan de formation en 2017



Nombre total de jours de formation suivi par service



## 2) Bilan du plan de formation

### Plan de formation 2017

#### a) Formations non réalisées inscrites au plan de formation suite à l'évaluation professionnelle

1 journée de formation

07:00 heures

Service	Intitulé de la formation	Dates	Nombre de jour	Nombre d'heures réalisées	Lieu	Type de formation		Motif de l'annulation
						Personnelle	Perfectionnement	
ASSA	Accueil et accompagnement des personnes âgées	27-28/09 et 23/11/17	3	21:00:00	Aquitaine		x	Session fermée
Culture et Communication	Le mécénat culturel : trouver et fidéliser des mécènes	13-14-15/12/2017	2	14:00:00	CNFPT Première Couronne		x	Non prioritaire
Culture et Communication	La méthode et les outils pour conduire une stratégie de mécénat culturel	12-11/10/2017	2	14:00:00	Paris		x	Session fermée
RH Finances	Excel Perfectionnement	8-9/02/2018	2	14:00:00	Briey		x	Prévue l'année suivante
RH Finances	La maîtrise des droits à congés de maladie	6-8/11/2017	3	21:00:00	Longwy		x	Déjà en formation
Pôle Scolaire	Les arts plastiques pour les enfants de 3 - 6 ans	28/02 et 1-2/03/2017	3	21:00:00	Commercy		x	Prévue l'année suivante
Pôle Scolaire	Animation et encadrement d'une équipe au quotidien	11- 12/09/17 et 21/09/17	3	21:00:00	Commercy		x	Déjà suivi ce type de formation
Pôle Scolaire	Le langage dans la relation enfants-ATSEM	SXK2I 9-10/10/2017	2	14:00:00	NANCY		x	Session fermée
Pôle Vie Locale et Assurances	Animation et encadrement d'une équipe au quotidien	5-7/02/2018	3	21:00:00	Epinal		x	Prévue l'année suivante
Pôle Vie Locale et Assurances	La prévention des agressions verbales et physiques (Gestion des conflits)	28- 29/09/2017	2	14:00:00	NANCY		x	Non programmée
Administration Générale	Techniques d'hygiène et de désinfection des locaux et des sanitaires	11-oct.-2017	1	7:00:00	NANCY		x	Raison de santé
Administration Générale	Choix et dosage des produits mis à sa disposition (en interne avec le fournisseur des produits)		1	7:00:00	Malzéville		x	Raison de santé
Service Technique	Petits Travaux de menuiserie	SXK3D	3	21:00:00	Non programmé		x	Non programmée
Service Technique	Formation liée à la domotique		2	14:00:00	Non programmé		x	Non programmée
Service Technique	Réalisation de petits travaux de menuiserie (initiation) OU Petits travaux de menuiserie bois	SXK3D	3	21:00:00	Non programmé		x	Non programmée
CTM - Urbanisme et Environnement	L'organisation de la maintenance et de l'exploitation des installations de chauffage, ventilation, climat, ...	06-08/12/17	3	21:00:00	Paris		x	Pas assez d'inscrits
CTM - Urbanisme et Environnement	La mise en œuvre de l'agenda de l'accessibilité programmées	15-16-17/11/2017	3	21:00:00	EPINAL		x	Raison de santé
CTM - Urbanisme et Environnement	Savoir déléguer efficacement	6-7-8/06/2017	3	21:00:00	Dijon		x	Session fermée
	<b>18</b>		<b>44</b>	<b>308:00:00</b>		<b>0</b>	<b>18</b>	

Session fermée	4	22%
Non prioritaire	1	6%
Prévue l'année suivante	3	17%
Déjà en formation	1	6%
Déjà suivi ce type de formation	1	6%
Raison de santé	3	17%
Pas assez d'inscrits	1	6%
Non programmée	4	22%
	<b>18</b>	100%

#### b) Formations réalisées inscrites au plan de formation suite à l'évaluation professionnelle

1 journée de formation

07:00 heures

Service	Intitulé de la formation	Dates	Nombre de jour	Nombre d'heures réalisées	Lieu	Type de formation	
						Personnelle	Perfectionnement
ASSA	Ergonomie et aménagement des postes et lieux de travail	06/11/2017	1	07:00	Nancy		x
RH Finances	Le pilotage de la fonction ressources humaines dans un contexte financier contraint	06-08/02/2017	3	21:00	Nancy		X
RH Finances	Sedit RH	20-23/06/2017	4	04:00	NANCY		X
RH Finances	Sedit RH	20-23/06/2017	4	04:00	NANCY		X
RH Finances	Les fondamentaux du statut	4- 05/04/2017	2	14:00	Epinal		X
RH Finances	La gestion de la rémunération	14-16/06/2017	3	21:00	Commercy		x
RH Finances	De la conception au pilotage des tableaux de bord	Du 09/02/2017 au 10/02/2017	2	14:00	Commercy		x
RH Finances	Sedit RH	20-23/06/2017	3	21:00	NANCY		X
Pôle Scolaire	Rédaction administrative	6-7/06/2017	2	14:00	NANCY		X
Pôle Scolaire	L'accueil de l'enfant en situation de handicap en milieu scolaire et périscolaire	23-24-25/10/2017	3	21:00	NANCY		x
Pôle Scolaire	Soins et santé de l'enfant en accueil petite enfance	09et 10/10/2017	2	14:00	EPINAL		x
Pôle Vie Locale et Assurances	Plomberie sanitaires - les bases	08- 10/02/2017	3	21:00	Lycée Eugène Freyssinet - Verdun		x
Pôle Vie Locale et Assurances	Plomberie sanitaires - les bases	08- 10/02/2017	3	21:00	Lycée Eugène Freyssinet - Verdun		x
Administration Générale	Classement des documents numériques ou papiers jusqu'à leur archivage	19 -20/06/2017	2	14:00	EPINAL		x
Administration Générale	L'actualité de l'Etat Civil	04/10/17	1	07:00	NANCY		x
Administration Générale	L'actualité de l'état civil	04/10/17	1	07:00	Nancy		x

Nancy	10	59%
Epinal	3	18%
Commercy	2	12%
Verdun	2	12%
	<b>17</b>	

Urbanisme	La maîtrise du financement de l'aménagement : fiscalité et partenariat	15-17/05/2017	3	21:00	Nancy		x
	<b>17</b>		<b>42</b>	<b>294:00:00</b>	<b>17</b>		<b>17</b>



**Autres formations (obligation: habilitations, SST, police)**

**a) Formations obligatoires non réalisées selon le plan de formation**

1 journée de formation 07:00 heures

Service	Intitulé de la formation	Dates	Nombre de jour	Nombre d'heures réalisées	Lieu	Type de formation		Motif de l'annulation
						Personnelle	Perfectionnement	
ASSA- Crèche	Recyclage SST	4-nov.-2017	1	07:00	Malzéville		x	Raison de santé
Pôle Vie Locale et Assurances	Formation habilitation b0 exécutant	03/04/2017	1	07:00	NON COMMUNIQUE		x	Non prioritaire
Service Technique	SST Initiale	24-25/10/2017	0	00:00	Malzéville		x	Raison de santé
Service Technique	Recyclage SST	16-nov.-2017	1	07:00	Malzéville		x	Raison de santé
Service Technique	Recyclage Habilitation électrique b1 b1v b2 b2v bc br		1,5	10:30	Nancy		x	Raison de santé
Service Technique	Recyclage SST	16-nov.-2017	1	07:00	Malzéville		x	Raison de santé
Service Technique	Recyclage SST	16-nov.-2017	1	07:00	Malzéville		x	Raison de santé
	<b>7</b>		<b>6,5</b>	<b>45:30:00</b>		<b>0</b>	<b>7</b>	

Non prioritaire	1	14%
Raison de santé	6	86%
	7	100%

**b) Formations obligatoires réalisées selon le plan de formation**

1 journée de formation 07:00 heures

Service	Intitulé de la formation	Dates	Nombre de jour	Nombre d'heures réalisées	Lieu	Type de formation	
						Personnelle	Perfectionnement
ASSA- Crèche	Recyclage SST	4-nov.-2017	1	7:00:00	Malzéville		x
ASSA- Crèche	Recyclage SST	4-nov.-2017	1	7:00:00	Malzéville		x
ASSA- Crèche	Recyclage SST	4-nov.-2017	1	7:00:00	Malzéville		x
ASSA- Crèche	SST Initiale	24-25/10/2017	2	14:00:00	Malzéville		x
ASSA- Crèche	Recyclage SST	4-nov.-2017	1	7:00:00	Malzéville		x
Direction	Tronc commun de la formation continue obligatoire de policier.ère.s municipaux.ales en équipe opérationnelle	Du 30/01/2017 au 02/02/2017	4	28:00:00	Nancy		x
Direction	Fichiers spécialisés, cnil et police municipale	12/01/2017	1	7:00:00	Nancy		x
Direction	Les dépistages par l'agent de police municipale: champ d'intervention et limites de compétences	22-23/03/2017	2	14:00:00	Nancy		x
Direction	Les interventions de l'agent de police municipale dans le cadre de la circulation routière	28-30/03/2017	3	21:00:00	Essey-lès-Nancy		x
Direction	Recyclage SST	16-nov.-2017	1	7:00:00	Malzéville		x
Direction	Recyclage SST	16-nov.-2017	1	7:00:00	Malzéville		x
Finances Ressources Humaines	Formation intégration catégorie C	5-6/10 16-17/10 et 6/11/2017	5	35:00:00	Nancy		x
Pôle Scolaire	Recyclage SST	16-nov.-2017	1	7:00:00	Malzéville		x
Pôle Scolaire	Formation Intégration Catégorie C	9-10/02 27-28/02 et 16/03/2017	5	35:00:00	Nancy		x
Pôle Scolaire	SST Initiale	24-25/10/2017	2	14:00:00	Malzéville		x
Pôle Scolaire	SST Initiale	24-25/10/2017	2	14:00:00	Malzéville		x
Pôle Scolaire	SST Initiale	24-25/10/2017	2	14:00:00	Malzéville		x
Pôle Vie Locale et Assurances	Sécurité incendie : évacuation de bâtiments et manipulation des extincteurs	06/03/2017	1	7:00:00	Nancy		x
Pôle Vie Locale et Assurances	Remise à niveau SSIAP 1	Du 15 au 16/06/2017	2	14:00:00	Besançon		x
Pôle Vie Locale et Assurances	Sécurité incendie : évacuation de bâtiments et manipulation des extincteurs	06/03/2017	1	7:00:00	Nancy		x
Pôle Vie Locale et Assurances	Sécurité incendie : évacuation de bâtiments et manipulation des extincteurs	06/03/2017	1	7:00:00	Nancy		x
Pôle Vie Locale et Assurances	Recyclage du personnel non électricien habilité bs et/ou be manœuvres	22-23/05/2017	1,5	10:30:00	Nancy		x
Pôle Vie Locale et Assurances	Sécurité incendie : évacuation de bâtiments et manipulation des extincteurs	06/03/2017	1	7:00:00	Nancy		x
Service Technique	Recyclage SST	16-nov.-2017	1	7:00:00	Malzéville		x
Service Technique	SST Initiale	24-25/10/2017	2	14:00:00	Malzéville		x
Service Technique	SST Initiale	24-25/10/2018	2	14:00:00	Malzéville		x
Service Technique	Recyclage SST	16-nov.-2017	1	7:00:00	Malzéville		x
Service Technique	Recyclage SST	16-nov.-2017	1	7:00:00	Malzéville		x
	<b>28</b>		<b>49,5</b>	<b>346:30:00</b>	<b>28</b>		<b>28</b>

Nancy	10	36%
Besançon	1	4%
Malzéville	16	57%
Essey-lès-Nancy	1	4%
	28	100%

**Formation Prévention**

**a) Formations de prévention non réalisées selon le plan de formation**

1 journée de formation

07:00 heures

Service	Intitulé de la formation	Dates	Nombre de jour	Nombre d'heures réalisées	Lieu	Type de formation		Motif de l'annulation
						Personnelle	Perfectionnement	
ASSA- Crèche	Gestes et Postures (recyclage)		0,5	03:30	Malzéville		x	Raison de santé
ASSA- Crèche	Gestes et Postures		1	07:00	Malzéville		x	Prévue l'année suivante
ASSA- Crèche	Gestes et Postures (recyclage)		0,5	03:30	Malzéville		x	Prévue l'année suivante
ASSA- Crèche	Gestes et Postures		1	07:00	Malzéville		x	Prévue l'année suivante
ASSA- Crèche	Gestes et Postures (recyclage)		0,5	03:30	Malzéville		x	Prévue l'année suivante
ASSA- Crèche	Gestes et Postures (recyclage)		0,5	03:30	Malzéville		x	Prévue l'année suivante
ASSA- Crèche	Gestes et Postures (recyclage)		0,5	03:30	Malzéville		x	Prévue l'année suivante
ASSA- Crèche	Gestes et Postures (recyclage)		0,5	03:30	Malzéville		x	Prévue l'année suivante
ASSA- Crèche	Gestes et Postures (recyclage)		0,5	03:30	Malzéville		x	Prévue l'année suivante
ASSA- Crèche	Gestes et Postures (recyclage)		0,5	03:30	Malzéville		x	Prévue l'année suivante
ASSA- Crèche	Gestes et Postures (recyclage)		0,5	03:30	Malzéville		x	Prévue l'année suivante
ASSA- Crèche	Gestes et Postures (recyclage)		0,5	03:30	Malzéville		x	Prévue l'année suivante
ASSA- Crèche	Gestes et Postures (recyclage)		0,5	03:30	Malzéville		x	Prévue l'année suivante
ASSA- Crèche	Gestes et Postures (recyclage)		1,5	10:30	Malzéville		x	Prévue l'année suivante
Pôle Scolaire	Gestes et Postures (recyclage)		0,5	03:30	Malzéville		x	Prévue l'année suivante
Pôle Scolaire	Gestes et Postures		1	07:00	Malzéville		x	Prévue l'année suivante
Pôle Scolaire	Gestes et Postures		1	07:00	Malzéville		x	Prévue l'année suivante
Pôle Scolaire	Gestes et Postures		1	07:00	Malzéville		x	Prévue l'année suivante
Pôle Scolaire	Gestes et Postures		1	07:00	Malzéville		x	Prévue l'année suivante
Pôle Scolaire	Gestes et Postures (recyclage)		0,5	03:30	Malzéville		x	Prévue l'année suivante
Pôle Scolaire	Gestes et Postures		1	07:00	Malzéville		x	Prévue l'année suivante
Pôle Scolaire	Gestes et Postures		1	07:00	Malzéville		x	Prévue l'année suivante
Pôle Scolaire	Gestes et Postures		1	07:00	Malzéville		x	Prévue l'année suivante
Pôle Scolaire	Gestes et Postures (recyclage)		0,5	03:30	Malzéville		x	Prévue l'année suivante
Pôle Scolaire	Gestes et Postures (recyclage)		0,5	03:30	Malzéville		x	Prévue l'année suivante
Pôle Vie Locale et Assurances	Gestes et Postures		1	07:00	Malzéville		x	Raison de santé
Pôle Vie Locale et Assurances	Gestes et Postures (recyclage)		0,5	03:30	Malzéville		x	Prévue l'année suivante
Pôle Vie Locale et Assurances	Accueil Difficile		3	21:00	-		x	Non prioritaire
Administration Générale	Accueil Difficile		3	21:00	-		x	Non prioritaire
Administration Générale	Gestes et Postures (recyclage)		0,5	03:30	Malzéville		x	Non prioritaire
Service Technique	Gestes et Postures (recyclage)		0,5	03:30	Malzéville		x	Prévue l'année suivante
Service Technique	Gestes et Postures (recyclage)		0,5	03:30	Malzéville		x	Prévue l'année suivante
Service Technique	Gestes et Postures (recyclage)		0,5	03:30	Malzéville		x	Prévue l'année suivante
Service Technique	Gestes et Postures (recyclage)		0,5	03:30	Malzéville		x	Prévue l'année suivante
CTM - Urbanisme et Environnement	Gestes et Postures (recyclage)		0,5	03:30	Malzéville		x	Prévue l'année suivante
	<b>35</b>		<b>28,5</b>	<b>199:30:00</b>		<b>0</b>	<b>35</b>	

Prévue l'année suivante	<b>30</b>	<b>86%</b>
Raison de santé	<b>2</b>	<b>6%</b>
Non prioritaire	<b>3</b>	<b>9%</b>
	<b>35</b>	100%

**b) Formations de prévention réalisées selon le plan de formation**

1 journée de formation

07:00 heures

Service	Intitulé de la formation	Dates	Nombre de jour	Nombre d'heures réalisées	Lieu	Type de formation	
						Personnelle	Perfectionnement
SOCIAL	Accueil Difficile	5-6/12 et 15/01/2018	3	21:00:00	Malzéville		x
ASSA	Gestes et Postures (recyclage)	27-nov.-2017	0,5	3:30:00	Malzéville		x
SOCIAL	Accueil Difficile	29-30/11 et 4/12/2017	3	21:00:00	Jarville		x
SOCIAL	Accueil Difficile	5-6/12 et 15/01/2018	3	21:00:00	Malzéville		x
Pôle Scolaire	Gestes et Postures	06/12/2017	1	7:00:00	Malzéville		x
Pôle Scolaire	Gestes et Postures	06/12/2017	1	7:00:00	Malzéville		x
Pôle Scolaire	Gestes et Postures (recyclage)	27/11/2017	0,5	3:30:00	Malzéville		x
Pôle Scolaire	Gestes et Postures (recyclage)	27/11/2017	0,5	3:30:00	Malzéville		x
Pôle Scolaire	Gestes et Postures (recyclage)	27/11/2017	0,5	3:30:00	Malzéville		x
Pôle Scolaire	Gestes et Postures (recyclage)	28/11/2017	0,5	3:30:00	Malzéville		x
Pôle Vie Locale et Assurances	Gestes et Postures	06/12/2017	1	7:00:00	Malzéville		x
Pôle Vie Locale et Assurances	Gestes et Postures (recyclage)	27-nov.-2017	0,5	3:30:00	Malzéville		x
Pôle Vie Locale et Assurances	Gestes et Postures (recyclage)	27-nov.-2017	0,5	3:30:00	Malzéville		x
Pôle Vie Locale et Assurances	Gestes et Postures	06/12/2017	1	7:00:00	Malzéville		x
Administration Générale	Accueil Difficile	16-17/10 et 28/11/2017	3	21:00:00	Pulnoy		x
Administration Générale	Accueil Difficile	21-22-23/06/2017	3	21:00:00	Essey-les-Nancy		x
Administration Générale	Accueil Difficile	5-6/12/2017 et 15/01/2018	3	21:00:00	Malzéville		x
Service Technique	Gestes et Postures (recyclage)	27-nov.-2017	0,5	3:30:00	Malzéville		x
Service Technique	Gestes et Postures	06/12/2017	1	7:00:00	Malzéville		x
Service Technique	Gestes et Postures	06/12/2017	1	7:00:00	Malzéville		x
Service Technique	Gestes et Postures (recyclage)	26/11/2017	0,5	3:30:00	Malzéville		x
Service Technique	Gestes et Postures (recyclage)	27/11/2017	0,5	3:30:00	Malzéville		x
Service Technique	Gestes et Postures (recyclage)	27/11/2017	0,5	3:30:00	Malzéville		x
CTM - Urbanisme et Environnement	Accueil Difficile	5-6/12/2017 et 15/01/2018	3	21:00:00	Malzéville		x
CTM - Urbanisme et Environnement	Accueil Difficile	16-17/10 et 28/11/2017	3	21:00:00	Pulnoy		x
CTM - Urbanisme et Environnement	Accueil Difficile	5-6/12/2017 et 15/01/2018	3	21:00:00	Malzéville		x
<b>26</b>			<b>38,5</b>	<b>269:30:00</b>	<b>26</b>		<b>26</b>

Jarville	<b>1</b>	<b>4%</b>
Malzéville	<b>22</b>	<b>85%</b>
Essey-lès-Nancy	<b>1</b>	<b>4%</b>
Pulnoy	<b>2</b>	<b>8%</b>
	<b>26</b>	100%

### 3. BILAN - Formations accordées en cours d'année pour nécessité de service ou par obligation (formation CNFPT de professionnalisation tout au long de sa carrière)

#### a) Formations non réalisées inscrites en cours d'année pour nécessité de service ou par obligation

1 journée de formation

07:00 heures

Service	Intitulé de la formation	Dates	Nombre de jour	Nombre d'heures réalisées	Lieu	Type de formation		Motif de non réalisation
						Personnelle	Perfectionnement	
Crèche	Analyse des pratiques professionnelles (IRTS)	16-déc.-2017	0,5	03:30	Malzéville		x	Absence injustifiée
Crèche	Analyse des pratiques professionnelles (IRTS)	10-juin-2017	0,5	03:30	Malzéville		x	Absence injustifiée
Crèche	Analyse des pratiques professionnelles (IRTS)	18-nov.-2018	0,5	03:30	Malzéville		x	Absence injustifiée
Crèche	Analyse des pratiques professionnelles (IRTS)	16-déc.-2017	0,5	03:30	Malzéville		x	Absence injustifiée
Crèche	Analyse des pratiques professionnelles (IRTS)	25-mars-2017	0,5	03:30	Malzéville		x	Raisons de santé
Crèche	Analyse des pratiques professionnelles (IRTS)	6-mai-2017	0,5	03:30	Malzéville		x	Raisons de santé
Crèche	Analyse des pratiques professionnelles (IRTS)	10-juin-2017	0,5	03:30	Malzéville		x	Raisons de santé
Crèche	Analyse des pratiques professionnelles (IRTS)	6-mai-2017	0,5	03:30	Malzéville		x	Absence injustifiée
Crèche	Analyse des pratiques professionnelles (IRTS)	10-juin-2017	0,5	03:30	Malzéville		x	Absence injustifiée
Crèche	Analyse des pratiques professionnelles (IRTS)	7-oct.-2017	0,5	03:30	Malzéville		x	Absence injustifiée
Crèche	Analyse des pratiques professionnelles (IRTS)	16-déc.-2017	0,5	03:30	Malzéville		x	Absence injustifiée
Crèche	Analyse des pratiques professionnelles (IRTS)	7-oct.-2017	0,5	03:30	Malzéville		x	Absence injustifiée
Crèche	Analyse des pratiques professionnelles (IRTS)	16-déc.-2017	0,5	03:30	Malzéville		x	Absence injustifiée
ASSA	Ecrits professionnels pour le travail social	2-3-4/10/2017	3	21:00	Nancy		x	Raisons de santé
Pôle Scolaire	Excel initiation	13-14-15/11/2017	3	21:00	Commercy		x	Raisons de santé
Pôle Vie Locale et Assurances	Amélioration des techniques rédactionnelles	Du 16/03/2017 au 17/03/2017	2	14:00	Longwy		x	Absence injustifiée
Administration Générale	Les support de l'état civil	8-9/06/2017	2	14:00	NANCY		x	Session complète
CTM - Urbanisme et Environnement	Journée d'actualité des marchés publics et de l'achat	27-nov.-2017	1	07:00	Nancy		x	Nécessité de service
	<b>18</b>		<b>17,5</b>	<b>122:30:00</b>	<b>18</b>	<b>0</b>	<b>18</b>	

Absence injustifiée	11	61%
Raison de santé	5	28%
Session complète	1	6%
Nécessité de service	1	6%
	<b>18</b>	100%

#### b) Formations réalisées inscrites en cours d'année pour nécessité de service ou par obligation

1 journée de formation

07:00 heures

Service	Intitulé de la formation	Dates	Nombre de jour	Nombre d'heures réalisées	Lieu	Type de formation	
						Personnelle	Perfectionnement
Crèche	Analyse des pratiques professionnelles (IRTS)	25-mars-2017	0,5	03:30	Malzéville		x
Crèche	Analyse des pratiques professionnelles (IRTS)	6-mai-2017	0,5	03:30	Malzéville		x
Crèche	Analyse des pratiques professionnelles (IRTS)	10-juin-2017	0,5	03:30	Malzéville		x
Crèche	Analyse des pratiques professionnelles (IRTS)	7-oct.-2017	0,5	03:30	Malzéville		x
Crèche	Analyse des pratiques professionnelles (IRTS)	25-nov.-2017	0,5	03:30	Malzéville		x
Crèche	Analyse des pratiques professionnelles (IRTS)	25-mars-2017	0,5	03:30	Malzéville		x
Crèche	Analyse des pratiques professionnelles (IRTS)	6-mai-2017	0,5	03:30	Malzéville		x
Crèche	Analyse des pratiques professionnelles (IRTS)	10-juin-2017	0,5	03:30	Malzéville		x
Crèche	Analyse des pratiques professionnelles (IRTS)	7-oct.-2017	0,5	03:30	Malzéville		x
Crèche	Analyse des pratiques professionnelles (IRTS)	25-nov.-2017	0,5	03:30	Malzéville		x
Crèche	Analyse des pratiques professionnelles (IRTS)	16-déc.-2017	0,5	03:30	Malzéville		x
Crèche	Analyse des pratiques professionnelles (IRTS)	25-mars-2017	0,5	03:30	Malzéville		x
Crèche	Analyse des pratiques professionnelles (IRTS)	6-mai-2017	0,5	03:30	Malzéville		x
Crèche	Analyse des pratiques professionnelles (IRTS)	10-juin-2017	0,5	03:30	Malzéville		x
Crèche	Analyse des pratiques professionnelles (IRTS)	7-oct.-2017	0,5	03:30	Malzéville		x
Crèche	Analyse des pratiques professionnelles (IRTS)	25-nov.-2017	0,5	03:30	Malzéville		x
Crèche	Analyse des pratiques professionnelles (IRTS)	16-déc.-2017	0,5	03:30	Malzéville		x
Crèche	Analyse des pratiques professionnelles (IRTS)	25-mars-2017	0,5	03:30	Malzéville		x
Crèche	Analyse des pratiques professionnelles (IRTS)	6-mai-2017	0,5	03:30	Malzéville		x

Malzéville	75	70%
Nancy	21	20%
Villers-lès-Nancy	5	5%
Longwy	1	1%
Maxéville	1	1%
Reims	1	1%
Macon	1	1%
Epinal	2	2%
	<b>107</b>	100%

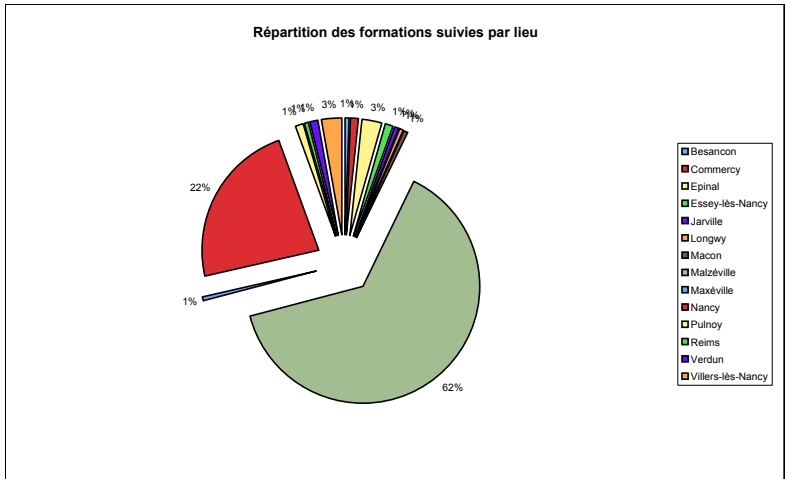


Crèche	Analyse des pratiques professionnelles (IRTS)	25-nov.-2017	0,5	03:30	Malzéville		x
Crèche	Analyse des pratiques professionnelles (IRTS)	25-mars-2017	0,5	03:30	Malzéville		x
Crèche	Analyse des pratiques professionnelles (IRTS)	6-mai-2017	0,5	03:30	Malzéville		x
Crèche	Analyse des pratiques professionnelles (IRTS)	10-juin-2017	0,5	03:30	Malzéville		x
Crèche	Analyse des pratiques professionnelles (IRTS)	25-nov.-2017	0,5	03:30	Malzéville		x
ASSA	Connaissance de l'environnement territorial	25-26-27/01/2017	3	21:00	Nancy	x	
ASSA	Optimiser la qualité de l'accueil	25/09 13/11 et 27/11/2017	1,5	10:30	Malzéville		x
ASSA	Journée de sensibilisation "Regards croisés sur la santé mentale"	26-janv.-2017	1	07:00	Nancy	x	
SOCIAL	Le travail en partenariat au service de l'accompagnement social	16 et 17/10 et 31/11 et 01/12	4	04:00	Nancy		X
ASSA-Crèche	Syndrôme du bébé secoué	22-mars-2017	1	07:00	Maxéville	x	
ASSA	Colloque CCAS	17-18/10/2017	2	14:00	Reims	x	
ASSA	Optimiser la qualité de l'accueil	25/09 13/11 et 27/11/2017	1,5	10:30	Malzéville		x
ASSA	Accueil Physique et téléphonique en collectivité territoriale	23-24/03 et 24-25/04/2017	2	14:00	Nancy		x
ASSA	Optimiser la qualité de l'accueil	25/09 13/11 et 27/11/2017	1,5	10:30	Malzéville		x
Direction	Règlement de formation / Plan de formation	16-oct.-2017	0,5	03:30	Villers les Nancy	x	
Direction	Projet de loi de finances 2018 - INSET	16-nov.-2017	0,5	03:30	Nancy	x	
Direction	Colloque Bien être au travail : les clés de la réussite	10-oct.-2017	1	07:00	Villers les Nancy	x	
Direction	Journée d'actualité : le nouveau régime indemnitaire - RIFSEEP	2-févr.-2017	1	07:00	Nancy	x	
RH Finances	Règlement de formation / Plan de formation	16-oct.-2017	0,5	03:30	Villers les Nancy		x
RH Finances	Projet de loi de finances 2018 - INSET	16-nov.-2017	1	07:00	Nancy		x
RH Finances	Colloque Bien être au travail : les clés de la réussite	10-oct.-2017	1	07:00	Villers les Nancy		x
RH Finances	Journée d'actualité : le nouveau régime indemnitaire - RIFSEEP	2-févr.-2017	1	07:00	Nancy	x	
RH Finances	La rémunération des agents : perfectionnement	9-10/11/2017	2	14:00	Nancy	x	
RH Finances	Règlement de formation / Plan de formation	16-oct.-2017	0,5	03:30	Villers les Nancy		x
RH Finances	La rémunération des agents : perfectionnement	9-10/11/2017	2	14:00	Nancy	x	
RH Finances	Réunion territoire : les nouvelles modalités de formation	28-nov.-2017	0,5	03:30	Nancy		x
Pôle Scolaire	Rôle et positionnement en tant que responsable de service	les 20/03/17, 21/03/17, 22/03/17	3	21:00	Épinal	x	
Pôle Scolaire	Optimiser la qualité de l'accueil	25/09 13/11 et 27/11/2017	1,5	10:30	Malzéville		x
Pôle Scolaire	Optimiser la qualité de l'accueil	25/09 13/11 et 27/11/2017	1	07:00	Malzéville		x
Pôle Vie Locale et Assurances	Tremplin catégorie C : Les fondamentaux de la langue écrite et orale	30/01,27/02,20/03,30/04,15/05	5	11:00	Nancy	x	
Pôle Vie Locale et Assurances	Préparation au concours d'adjoint technique principal de 2ème classe	8-13-22/09,4-5-11-12/10,15/11,6/12 et 5/01	10	22:00	Nancy	x	
Pôle Vie Locale et Assurances	Optimiser la qualité de l'accueil	25/09 13/11 et 27/11/2017	1	07:00	Malzéville		x
Administration Générale	Optimiser la qualité de l'accueil	25/09 13/11 et 27/11/2017	1,5	10:30	Malzéville		x
Administration Générale	Optimiser la qualité de l'accueil	25/09 13/11 et 27/11/2017	1,5	10:30	Malzéville		x
Administration Générale	Journée d'actualité:Le PACS, une nouvelle compétence transférée aux communes	12-sept.-2017	1	07:00	NANCY		x
Administration Générale	Optimiser la qualité de l'accueil	25/09 13/11 et 27/11/2017	1,5	10:30	Malzéville		x
Administration Générale	Préparation et organisation des élections	7-févr.-2017	1	07:00	NANCY	x	
Administration Générale	Rencontre de la citoyenneté	4-avr.-2017	1	07:00	NANCY	x	
Administration Générale	Journée d'actualité:Le PACS, une nouvelle compétence transférée aux communes	12-sept.-2017	1	07:00	NANCY		x
Administration Générale	Classement des documents numériques ou papier jusqu'à leur archivage	19-20/06/2017	2	14:00	Epinal		x
Administration Générale	Optimiser la qualité de l'accueil	25/09 13/11 et 27/11/2017	1,5	10:30	Malzéville		x
CTM - Urbanisme et Environnement	Amélioration des techniques rédactionnelles	Du 16/03/2017 au 17/03/2017	2	14:00	Longwy		x
CTM - Urbanisme et Environnement	Migration Geo Nancy	23-mai-2017	0,5	03:30	Nancy		x
CTM - Urbanisme et Environnement	Migration Geo Nancy	23-mai-2017	0,5	03:30	Nancy		x
Urbanisme	Les critères de choix des outils de l'aménagement	Du 24 au 26/04/2017	3	21:00	NANCY	x	
Urbanisme	La maîtrise du financement de l'aménagement : fiscalité et partenariat	Du 15 au 17/05/2017	3	21:00	NANCY	x	
Urbanisme	La création et la gestion d'une zone d'aménagement concerté (zac)	Du 17 au 19/10/2017	3	21:00	Mâcon	x	
	<b>107</b>		<b>107</b>	<b>749:00:00</b>	<b>107</b>	<b>19</b>	<b>88</b>



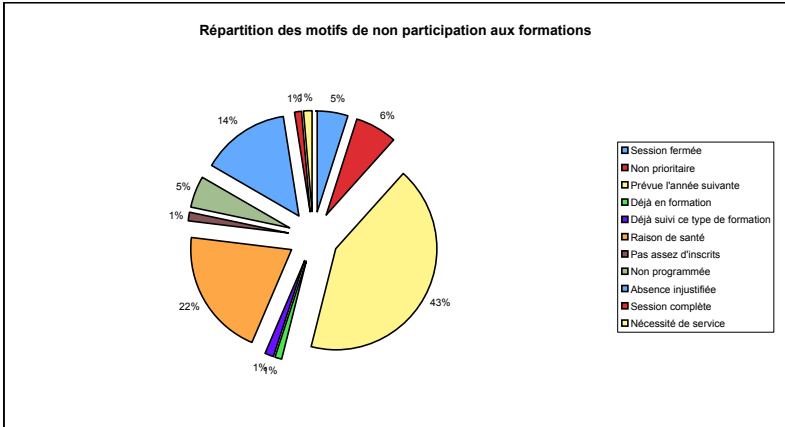
**4. BILAN : Lieu de toutes les formations réalisées**

Besancon	1	1%
Commercy	2	1%
Epinal	5	3%
Essey-lès-Nancy	2	1%
Jarville	1	1%
Longwy	1	1%
Macon	1	1%
Malzéville	113	63%
Maxéville	1	1%
Nancy	41	23%
Pulnoy	2	1%
Reims	1	1%
Verdun	2	1%
Villers-lès-Nancy	5	3%
<b>TOTAL</b>	<b>178</b>	<b>100%</b>



**5. Motif de non participation aux formations en 2017**

Session fermée	4	5%
Non prioritaire	5	6%
Prévue l'année suivante	33	42%
Déjà en formation	1	1%
Déjà suivi ce type de formation	1	1%
Raison de santé	16	21%
Pas assez d'inscrits	1	1%
Non programmée	4	5%
Absence injustifiée	11	14%
Session complète	1	1%
Nécessité de service	1	1%
<b>TOTAL</b>	<b>78</b>	<b>100%</b>





## 1. Choix et orientations stratégiques de la collectivité pour l'année 2018

Amélioration constante de la qualité et de l'efficacité des services publics pour l'ensemble des malzévillois dans un contexte budgétaire contraint.

Les objectifs opérationnels sont la traduction pour chaque service des objectifs stratégiques du programme politique.

## 2. Plan de formation 2018

THEME OU INTITULE DE LA FORMATION	DATES	NBRE DE JOURS prévu	TYPE DE FORMATION			Hiérarchisati
			Personnelle	Perfectionnement	Intégration	TOTAL de la cotation
<b>Direction</b>						
L'animation au service de la vie sociale des personnes âgées		2		x		12
<b>ASSA</b>						
La communication autour de la prévention	12-nov.-2018	1		x		12
<b>Finances Ressources humaines</b>						
Gestion financière et comptable de l'inventaire	18/09 et 3/10/2018	2		x		15
Gestion de la maladie	28 et 29/08 et 12/10/2018	3		x		15
Gestion des dossiers individuels	18-sept.-2018	1,5		x		15
Journée d'actualité RH		1		x		15
Gestion des dossiers individuels	18-sept.-2018	1,5		x		15
Gestion des contrats des Assistantes Maternelles	24-26/09/2018	3		x		13
Gestion du temps : réglementation et application	28 au 30/03/2018	3		x		13
<b>Pôle Scolaire</b>						
Soin et santé de l'enfant	5-6/06/2018	2		x		13
Le rôle et les missions de l'ATSEM (Nancy)	24-26/09/2018	3		x		12
<b>Pôle Vie Locale</b>						
Nettoyage de sols sportifs	19-20/04/2018	2		x		14
Comment réagir face à une agression / attentat		1		x		14
Réagir en cas d'agression (risques/ attentats)		1		x		12
Comment réagir face à une agression / attentat		1		x		14
Entretien et pose de carrelages/plâtres/peinture		2		x		12
<b>SAG</b>						
Journée d'actualité sur l'archivage et la conservation des documents administratifs (cueoc ou c11eoc)		1		x		12
L'actualité en matière d'état civil et de droit de la famille (C1AOC)	5-oct.-2018	1		x		12
Le contentieux en matière d'Etat civil (sxpai)	29 et 30/05/2018	2		x		12
Le régime juridique des concessions funéraires (C1COJ)	1-oct.-2018	1		x		12
Le régime juridique des concessions funéraires (C1COJ)	15-oct.-2018	1		X		12
L'actualité en matière d'état civil et de droit de la famille (C1AOC)	18-sept.-2018	1		x		12
Le répertoire électoral unique (plusieurs jours)		2		x		15
Le contentieux en matière d'Etat civil (sxpai)	29 et 30/05/2018	2		X		12

Service Technique						
Nouvelle technologie et équipement électrique (domotique)		2		x		12
Maçonnerie Paysagère		5		x		14
La maintenance sanitaire	6 au 21/09/2018	3		x		14
Urbanisme						
Analyse de son activité pour une gestion efficace du temps de travail	5-6/04/ et 19/04/2018	3		x		13
Actualisation des connaissances en droit de l'urbanisme	12-janv.-2018	1		x		14
Accessibilité des bâtiments publics	07/11 21/12/2018	3		x		14
Autorisation de travaux en établissement recevant du public	15-mai-2018	1		x		14
Tableaux de bord pour suivi managérial	11-12/10/2018	2		x		15
Initiation aux marchés publics	25/05/2018	1		x		12
Organisation et gestion du temps	5-6/04/ et 19/04/2018	3		x		13
		<b>65</b>				

### 3. Autres formations (obligation: habilitations, SST, police)

THEME DE LA FORMATION	DATES	NBRE DE JOURS prévu	TYPE DE FORMATION			Hiérarchisati
			Personnelle	Perfectionnement	Intégration	TOTAL de la cotation
<b>ASSA</b>						
SST		2		x		11
Recyclage SST		1		x		Sans cotation
Recyclage SST		1		x		Sans cotation
Recyclage SST		1		x		Sans cotation
Recyclage SST		1		x		Sans cotation
Recyclage SST		1		x		Sans cotation
Recyclage SST		1		x		Sans cotation
Recyclage SST		1		x		Sans cotation
Recyclage SST		1		x		Sans cotation
Recyclage SST		1		x		Sans cotation
<b>Direction</b>						
Recyclage SST		1		x		Sans cotation
<b>Pôle Scolaire</b>						
Formation Intégration Catégorie B		10			X	Sans cotation
Recyclage SST		1		x		Sans cotation
SST Initial		2		x		Sans cotation
SST Initial		2		x		Sans cotation
Recyclage SST		1		x		Sans cotation
Recyclage SST		1		x		Sans cotation
Recyclage SST		1		x		Sans cotation
Recyclage SST		1		x		Sans cotation

Pôle Vie Locale et Assurances						
Recyclage SST		1		x		Sans cotation
Recyclage SST		1		x		Sans cotation
Recyclage SST		1		x		Sans cotation
Recyclage SST		1		x		Sans cotation
Recyclage SST		1		x		Sans cotation
Habilitation électrique (non électricien)	1-2/10/2018	2		x		Sans cotation
Recyclage SST		1		x		Sans cotation
SAG						
Recyclage SST		1		x		Sans cotation
Recyclage SST		1		x		Sans cotation
Service Technique						
Recyclage Habilitation Electrique	5-6/11/2018	2		x		Sans cotation
Recyclage SST		1		x		Sans cotation
Recyclage SST		1		x		Sans cotation
SST Initial		2		x		Sans cotation
Recyclage Habilitation Electrique	5-6/11/2018	2		x		Sans cotation
SST Initial		2		x		Sans cotation
Recyclage Habilitation (non électricien)	15-16/10/2018	1		x		Sans cotation
Recyclage Caces Catégorie 9		2		x		Sans cotation
Habilitation électrique (électricien)	8-10/10/2018	3		x		Sans cotation
Conduite de Chariot élévateur		4		x		Sans cotation
Recyclage SST		1		x		Sans cotation
Conduite d'engin Catégorie 9		4		x		Sans cotation
		<b>66</b>				

#### 4. Formation Prévention

THEME DE LA FORMATION	DATES	NBRE DE JOURS prévu	TYPE DE FORMATION			Hiérarchisati
			Personnelle	Perfectionnement	Intégration	TOTAL de la cotation
ASSA						
Gestes et postures (initiale)	24/03/2018	1		x		Sans cotation
Gestes et postures (initiale)	24/03/2018	1		x		Sans cotation
Gestes et Postures (recyclage)		0,5		x		Sans cotation
Gestes et Postures (recyclage)		0,5		x		Sans cotation
Gestes et Postures (recyclage)		0,5		x		Sans cotation
Gestes et Postures (recyclage)		0,5		x		Sans cotation
Gestes et Postures (recyclage)		0,5		x		Sans cotation
Gestes et Postures (recyclage)		0,5		x		Sans cotation
Gestes et Postures (recyclage)		0,5		x		Sans cotation
Gestes et Postures (recyclage)		0,5		x		Sans cotation
Gestes et Postures (recyclage)		0,5		x		Sans cotation
Gestes et Postures (recyclage)		0,5		x		Sans cotation
Gestes et Postures (recyclage)		0,5		x		Sans cotation
Gestes et Postures (initiale)		1		x		Sans cotation

Direction						
Gestes et Postures (initiale)		1		x		Sans cotation
Prévention sur la radicalisation en direction de son personnel : les valeurs de la république et à la laïcité à l'attention des encadrants (0,5j/pers)	1er semestre 20	4		x		Sans cotation
Finances Ressources Humaines						
Gestes et Postures (initiale)		1		x		Sans cotation
Gestes et Postures (initiale)		1		x		Sans cotation
Pôle Scolaire						
Gestes et postures (initiale)	24/03/2018	1		x		Sans cotation
Gestes et postures (initiale)	24/03/2018	1		x		Sans cotation
Gestes et postures (initiale)	24/03/2018	1		x		Sans cotation
Gestes et Postures (recyclage)		0,5		x		Sans cotation
Gestes et Postures (recyclage)		0,5		x		Sans cotation
Gestes et Postures (recyclage)		0,5		x		Sans cotation
Gestes et postures (initiale)		1		x		Sans cotation
Gestes et postures (initiale)	24/03/2018	1		x		Sans cotation
Gestes et postures (initiale)	24/03/2018	1		x		Sans cotation
Gestes et postures (initiale)	24/03/2018	1		x		Sans cotation
Pôle Vie Locale						
Gestes et Postures (initiale)		1		x		Sans cotation
SAG						
Gestes et Postures (initiale)		1		x		Sans cotation
Gestes et Postures (initiale)		1		x		Sans cotation
Service Technique						
Gestes et Postures (initiale)		1		x		Sans cotation
Gestes et Postures (initiale)		1		x		Sans cotation
Urbanisme						
Gestes et Postures (initiale)		1		x		Sans cotation
		<b>26</b>				

#### Total général de la formation en 2018

En jours :	157
En heures :	1099
EN ETP :	0,68

#### 5. Préparation aux concours et examens de la FPT

<b>Thème de la formation</b>
RH Finances
Préparation concours Attaché
Social
Préparation concours rédacteur
Direction
Préparation concours rédacteur