COMMUNE DE MALZÉVILLE CONSEIL MUNICIPAL SÉANCE DU 18 MAI 2017

Salle du conseil municipal, 14 rue du Général de Gaulle

Conseillers municipaux en exercice: 29

Membres présents à la séance : 25 : Bertrand KLING, Jean-Pierre ROUILLON, Marie-José AMAH, Pascal PELINSKI, Malika TRANCHINA, Jean-Marie HIRTZ, Anne DUCHENE, Daniel THOMASSIN, Stéphanie GRUET, Baptiste PAVOT, Jean-Marc RENARD, Irène GIRARD, Béatrice BAURAIN De BERNARDO, Pierre BIYELA, Claire FLORENTIN-POIZOT, Philippe ROLIN, Marie-Claire D'AGOSTINO, Philippe BERTRAND-DRIRA, Adrien BONNET, Elisabeth LETONDOR, Corinne MARCHALTARNUS, Jean-Claude BOULY, Salvatore LIVOLSI, Catherine CHOTEAU-LESNES, Sylvaine SCAGLIA.

Votants: 28

Conseillers absents - excusés : Jessica NATALINO, Marc BARRON, Jean-François HUGUENIN-VIRCHAUX

Conseillers absents non excusé: Jean-Yves SAUSEY

Procurations: Jessica NATALINO à Stéphanie GRUET, Marc BARRON à Sylvaine SCAGLIA, Jean-François HUGUENIN-VIRCHAUX à Pascal PELINSKI

Secrétaire de séance : Anne DUCHENE

Date de convocation: 12 mai 2017

N°2017-034

Objet: Plan de formation 2017

Rubrique: 4.1

Rapporteur: Jean-Pierre ROUILLON

Monsieur le Maire rappelle au conseil municipal qu'en application de la loi n° 2007-209 du 19 février 2007, relative à la formation professionnelle tout au long de la vie, il convient de mettre en œuvre le plan de formation annuel.

Il est donc proposé le plan de formation qui figure en annexe au titre de l'année 2017. À celui-ci, pourront s'ajouter les formations qui seraient rendues nécessaires par l'arrivée d'un agent, par un changement de poste ou par l'évolution d'une mission. Le compte personnel de formation se substitue au droit individuel à la formation : ses modalités d'exercice sont celles prévues par délibération n°44-2011 en date du 29 juin 2011 sont inchangées.

Ce plan de formation 2017 intervient en continuité du processus de gestion prévisionnelle des emplois, des effectifs et des compétences mis en place au sein de la commune.

Les crédits nécessaires ont été inscrits au budget primitif 2017.

Vu l'avis favorable à la majorité du collège des représentants du personnel du Comité Technique rendu le 9 mai 2017,

Vu l'avis favorable à l'unanimité du collège des représentants des élus du Comité Technique rendu le 9 mai 2017,

> Le conseil municipal, Après en avoir délibéré à l'unanimité

- APPROUVE le plan de formation 2017 tel que proposé

Le Maire

ertpand KLING

Accusé de réception - Ministère de l'Intérieur 054-215403395-20170518-2017_034-DE Accusé certifié exécutoire Réception par le préfet : 22/05/2017





Plan de Formation 2017

Accusé de réception - Ministère de l'Intérieur 054-215403395-20170518-2017_034-DE Accusé certifié exécutoire Réception par le préfet : 22/05/2017

1. Choix et orientations stratégiques de la collectivité pour l'année 2017

Amélioration constante de la qualité et de l'efficience des services publics pour l'ensemble des malzévillois dans un contexte budgétaire contraint.

Les objectifs opérationnels sont la traduction pour chaque service des objectifs stratégiques du programme politique.

2. Plan de formation 2017						
		YPE DE FORMATIO	N			
THEME OU INTITULE DE LA FORMATION	Personnelle	Perfectionnement	Intégration	NBRE DE JOURS prévu	TOTAL de la cotation	
	AS	SA				
Accueil et accompagnement des personnes âgées		x		3	11	
Ergonomie et aménagement des postes et lieux de travail		х		1	11	
	Direc	ction				
La méthode et les outils pour conduire une stratégie de mécénat culturel		х		2	13	
Finar	ices Resso	urces Humaines				
Le pilotage de la fonction ressources humaines dans un contexte financier contraint		Х		3	14	
Sedit RH		Х		4	14	
Sedit RH		Х		4	14	
La maîtrise des droits à congés de maladie		х		3	14	
Les fondamentaux du statut		х		2	14	
La gestion de la rémunération		х		3	14	
De la conception au pilotage des tableaux de bord		х		2	14	
Sedit RH		Х		4	14	
Excel Perfectionnement		Х		2	14	
	Pôle S	colaire				
Animation et encadrement d'une équipe au quotidien		х		3	13	
Rédaction administrative		х		2	11	

			I		
L'accueil de l'enfant en situation de handicap en milieu scolaire et périscolaire		Х		3	11
Le langage dans la relation enfants- ATSEM		Х		2	11
Les arts plastiques pour les enfants de 3 - 6 ans		х		3	11
Soins et santé de l'enfant en accueil petite enfance		х		2	11
Pôle	Vie Locale	et Assurances			
La prévention des agressions verbales et physiques (Gestion des conflits)				2	14
Animation et encadrement d'une équipe au quotidien		х		3	13
Plomberie sanitaires - les bases		х		3	12
Plomberie sanitaires - les bases		х		3	13
	SA	AG			
Classement des documents numériques ou papiers jusqu'à leur archivage		х		2	11
L'actualité de l'Etat Civil		х		1	11
Techniques d'hygiène et de désinfection des locaux et des sanitaires		х		1	12
Choix et dosage des produits mis à sa disposition (en interne avec le fournisseur des produits)		х		1	12
L'actualité de l'état civil		х		1	11
	Service T	echnique			
Petits Travaux de menuiserie		Х		3	12
Formation liée à la domotique		х		2	12
Réalisation de petits travaux de menuiserie (initiation) OU Petits travaux de menuiserie bois		х		3	12
	Urbar	nisme			
L'organisation de la maintenance et de l'exploitation des installations de chauffage, ventilation, climat,		х		3	12
I	I	I	I	1	

La mise en œuvre de l'agenda de l'accessibilité programmées	х	3	14
Savoir déléguer efficacement	х	3	12
La maîtrise du financement de l'aménagement : fiscalité et partenariat	х	3	12
		85	

3. Autres formations (obligation: habilitations, SST, police)

TYPE DE FORMATION						
THEME DE LA FORMATION	Personnel	Perfectionnement	Intégration	NBRE DE JOURS prévu	TOTAL de	
					cotation	
	AS	SA				
Recyclage SST		х		1	Sans cotation	
Recyclage SST		х		1	Sans cotation	
Recyclage SST		Х		1	Sans cotation	
Recyclage SST		х		1	Sans cotation	
SST Initiale		х		2	Sans cotation	
Recyclage SST		x		1	Sans cotation	
	Dire	ction				
Tronc commun de la formation continue obligatoire de policier.ère.s municipaux.ales en équipe opérationnelle		х		4	Sans cotation	
Fichiers spécialisés, cnil et police municipale		х		1	Sans cotation	
Les dépistages par l'agent de police municipale: champ d'intervention et limites de compétences		х		2	Sans cotation	
Les interventions de l'agent de police municipale dans le cadre de la circulation routière		х		3	Sans cotation	
Recyclage SST		х		1	Sans cotation	
Recyclage SST		х		1	Sans cotation	
Finar	ices Resso	urces Humaines				

Formation intégration catégorie C			х	5	Sans cotation
	Pôle S	colaire			
Recyclage SST		х		1	Sans cotation
Formation Intégration Catégorie C			х	5	Sans cotation
SST Initiale		х		2	Sans cotation
SST Initiale		х		2	Sans cotation
SST Initiale	х			2	Sans cotation
Pôle	Vie Locale	et Assurances			
Sécurité incendie : évacuation de bâtiments et manipulation des extincteurs		х		1	14
Remise à niveau SSIAP 1		Х		2	14
Sécurité incendie : évacuation de bâtiments et manipulation des extincteurs		х		1	Sans cotation
Sécurité incendie : évacuation de bâtiments et manipulation des extincteurs		х		1	14
Formation habilitation b0 exécutant		х		1	14
Recyclage du personnel non électricien habilité bs et/ou be manœuvres		х		1,5	14
Sécurité incendie : évacuation de bâtiments et manipulation des extincteurs		х		1	Sans cotation
	Service T	echnique			
Recyclage SST		х		1	Sans cotation
Recyclage Habilitation électrique b1 b1v b2 b2v bc br		x		1,5	Sans cotation
Recyclage SST		х		1	Sans cotation
Recyclage SST		х		1	Sans cotation
SST Initiale		х		2	Sans cotation
Recyclage SST		х		1	Sans cotation
Recyclage SST		х		1	Sans cotation

Recyclage SST x	1	Sans cotation
-----------------	---	------------------

4. Formation Prévention

TYPE DE FORMATION					TOTAL de	
THEME DE LA FORMATION	Personnel	Perfectionnement	Intégration	NBRE DE JOURS prévu	TOTAL de la cotation	
	AS	SA				
Accueil Difficile		x		3	Sans cotation	
Gestes et Postures		х		1	Sans cotation	
Gestes et Postures (recyclage)		х		0,5	Sans cotation	
Gestes et Postures (recyclage)		х		0,5	Sans cotation	
Gestes et Postures		х		1	Sans cotation	
Gestes et Postures (recyclage)		x		0,5	Sans cotation	
Gestes et Postures (recyclage)		х		0,5	Sans cotation	
Gestes et Postures (recyclage)		х		0,5	Sans cotation	
Gestes et Postures (recyclage)		х		0,5	Sans cotation	
Gestes et Postures (recyclage)		х		0,5	Sans cotation	
Gestes et Postures (recyclage)		х		0,5	Sans cotation	
Gestes et Postures (recyclage)		х		0,5	Sans cotation	
Gestes et Postures (recyclage)		х		0,5	Sans cotation	
Gestes et Postures (recyclage)		х		0,5	Sans cotation	
Gestes et Postures (recyclage)		х		0,5	Sans cotation	
Accueil Difficile		х		3	Sans cotation	
Gestes et Postures (recyclage)		х		0,5	Sans cotation	
	Pôle S	colaire				
Accueil Difficile		х		3	Sans cotation	
Gestes et Postures		х		1	Sans cotation	

·			 	
Gestes et Postures		х	1	Sans cotation
Gestes et Postures		х	1	Sans cotation
Gestes et Postures (recyclage)		х	0,5	Sans cotation
Gestes et Postures		Х	1	Sans cotation
Gestes et Postures (recyclage)		х	0,5	Sans cotation
Gestes et Postures (recyclage)		х	0,5	Sans cotation
Gestes et Postures (recyclage)		х	0,5	Sans cotation
Gestes et Postures		х	1	Sans cotation
Gestes et Postures		х	1	Sans cotation
Gestes et Postures (recyclage)		х	0,5	Sans cotation
Gestes et Postures		х	1	Sans cotation
Pôle	Vie Locale et A	Assurances		
Gestes et Postures		х	1	Sans cotation
Gestes et Postures (recyclage)		x	0,5	Sans cotation
Gestes et Postures (recyclage)		х	0,5	Sans cotation
Gestes et Postures (recyclage)		х	0,5	Sans cotation
Gestes et Postures		х	1	Sans cotation
Gestes et Postures		х	1	Sans cotation
Accueil Difficile		х	3	Sans cotation
	SAG		 	1111111
Accueil Difficile		х	3	Sans cotation
Accueil Difficile		х	3	Sans cotation
Accueil Difficile		х	 3	13
Gestes et Postures (recyclage)		х	0,5	Sans cotation
Accueil Difficile		х	3	Sans cotation
	Service Techi	nique		
Gestes et Postures (recyclage)		х	0,5	Sans cotation
Gestes et Postures (recyclage)		х	0,5	Sans cotation
Gestes et Postures (recyclage)		х	0,5	Sans cotation

Gestes et Postures (recyclage)		х	0,5	Sans cotation
Gestes et Postures (recyclage)		х	0,5	Sans cotation
Gestes et Postures		Х	1	Sans cotation
Gestes et Postures		х	1	Sans cotation
Gestes et Postures (recyclage)		х	0,5	Sans cotation
Gestes et Postures (recyclage)		х	0,5	Sans cotation
	Urbar	nisme		
Accueil Difficile		х	3	Sans cotation
Gestes et Postures (recyclage)		х	0,5	Sans cotation
Accueil Difficile		х	3	Sans cotation

59

Total général des jours de formation à prévoir en 2017	98
--	----

5. Demande des agents pour la préparation aux concours et examens de la FPT

Thème de la formation			
ASSA			
Préparation au concours de rédacteur			
Préparation au concours de rédacteur			
Pôle Scolaire			
Préparation au concours de rédacteur			

BILAN des formations - Année 2016

Accusé de réception - Ministère de l'Intérieur 054-215403395-20170518-2017_034-DE Accusé certifié exécutoire

Nombre de jours de formation initialement prévus en 2016

Nombre de jours de formation réalisés en 2016

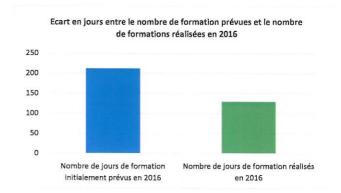
Nombre d'heures de formation réalisées en 2016

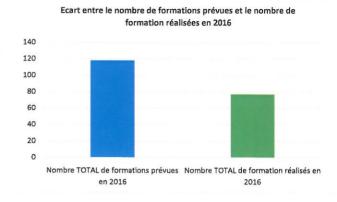
Nombre d'heures de formation réalisées en 2016

Rombre d'heures de formation réalisées en 2016

		Ecart
Nombre TOTAL de formations prévues en 2016	118	
Nombre TOTAL de formation réalisés en 2016	77	41

Nombre de JOURS de formation déjà prévus en 2017 (au 31/12/2016)	47,5
Nombre de JOURS de formation en 2017 "Non programmée" (au 31/12/2016)	35,5

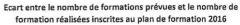


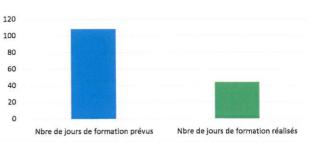


1. BILAN: Le plan de formation 2016

		Ecart en jours
Nbre de jours de formation prévus	108,5	64,5
Nbre de jours de formation réalisés	44	04,5
Nbre d'heures de formation réalisées	246:00:00	

Pour le PLAN de FORMATION 2017	
Nbre de JOURS de formation déjà prévus en 2017 (au 31/12/2016)	38
Nbre de JOURS de formation "non programmes" en 2017 (au 31/12/2016)	26,5





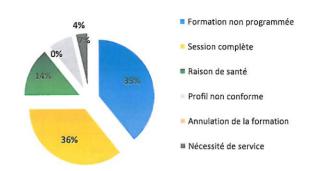
a) Formations non réalisées inscrites au PLAN de FORMATION

						TYPE DE I	FORMATION	
SERVICE	AGENT	INTITULE DE LA FORMATION	DATES	Nombre de jours prévus	Lieu	Personnelle	Perfectionnement	Motif d'annulation
RH - Finances		Journées d'actualités RH	24/03/2016	1	Nancy		x	Raison de santé
RH - Finances		La gestion du retour d'un agent après une longue absence		2			x	Non programmée
RH - Finances		Formation en lien avec le métier : journée d'actualité		1			х	Non programmée
RH - Finances		Journées d'actualités RH		1			x	Raison de santé
RH - Finances		Maîtrise des règles de rémunérations des agents territoriaux	10-14/10/2016	4			x	Session complète
CTM - Urbanisme et Environnement		Rédaction et correspondance administrative	17-19/10/2016	5	Nancy		x	Session complète
CTM - Urbanisme et Environnement		Planification, organisation et contrôle de l'activité	17-19/10/2016	3	Epinal		x	Raison de santé
CTM - Urbanisme et Environnement		Animation, direction et mobilisation de son service	28-30/11/2016	3	Commercy		x	Raison de santé
CTM - Urbanisme et Environnement		Gestion du stress	13-14/09 + 12/10/2016	3	Commercy		×	Session complète
CTM - Urbanisme et Environnement		Evolution des nouveaux matériaux électriques (économie d'énergie)					x	Non programmée
CTM - Urbanisme et Environnement		Domotique					x	Non programmée
CTM - Urbanisme et Environnement		Planification, organisation et contrôle de l'activité	17-19/10/2016	3	Epinal		x	Nécessité de service
CTM - Urbanisme et Environnement		Gestion du stress	13-14/09 +12/10/2016	3	Commercy		x	Session complète
CTM - Urbanisme et Environnement		Evolution des nouveaux matériaux électriques (économie d'énergie)					×	Non programmée
CTM - Urbanisme et Environnement		Réalisation de petits travaux de plomberie et chauffage	28/11 -01/12/2016	3	Non communiqué		x	Session complète
CTM - Urbanisme et Environnement		Réalisation de petits travaux de plomberie et chauffage	28/11 -01/12/2016	3	Non communiqué		x	Session complète
CTM - Urbanisme et Environnement		Réalisation de petits travaux de plomberie et chauffage	28/11 -01/12/2016	3	Non communiqué		x	Session complète
Pôle Scolaire		Animation, direction et mobilisation de ses équipes	28-30/11/2016	3	Nancy		x	Profil non conforme
Pôle Scolaire		Lecture rapide et efficace	18/01 + 09/02/2016	4	Nancy		x	Session complète
Administration Générale		La règlementation des archives		2			x	Non programmée
Administration Générale		Les aspects européens et internationaux de l'Etat Civil	28-29/11/2016	2	Nancy		x	Profil non conforme
Administration Générale		L'organisation et la gestion des cimetières	17-19/01/2017	3	Nancy		х	Session complète
Administration Générale		Journée d'actualité ARCHIVES		0,5			x	Non programmée
Pôle Vie Locale et Elections		Mise à jour ERP (Etablissement Recevant du Public)		2			x	Non programmée
Pôle Vie Locale et Elections		Réalisation de petits travaux de plomberie et chauffage	28/11 - 01/12/2016	3			х	Session complète
Pôle Vie Locale et Elections		Sécurité incendie évacuation		1			x	Non programmée
Pôle Vie Locale et Elections		Menuiserie (maniement des machines)		3			x	Non programmée
Pôle Vie Locale et Elections		Habilitation électrique		3			x	Non programmée
		28		64,5		0	28]

PLAN de FORMATION 2016

Formation non programmée	11	39%
Session complète	10	36%
Raison de santé	4	14%
Profil non conforme	2	7%
Annulation de la formation	0	0%
Nécessité de service	1	4%
TOTAL FORMATIONS non réalisées	28	100%

Motif de non participation de l'agent aux formation inscrites au plan de formation 2016



SERVICE	AGENT	INTITULE DE LA FORMATION	DATES	Lieu	Nbre de JOURS réalisés en 2016	Nbre d'HEURES réalisées en 2016	Nbre de formations réalisées
Direction		Prévention, gestion des conflits et de la violence sur la voie publique	02-04/11/2016	Nancy	3	18:00:00	x
Direction		Intercommunalité et mutualisation des services de police municipale	03-04 et 18/05/2016	Nancy	3	18:00:00	x
Direction		Prévention, gestion des conflits et de la violence sur la voie publique	02-04/11/2016	Nancy	3	18:00:00	x
RH- Finances		Le dossier individuel: constitution, gestion, archivage	21/04/16	Nancy	1	6:00:00	х
CTM - Urbanisme et Environnement		Les marchés publics passés selon une procédure adaptée (Mapa)	24-25/03/2016	Epinal	2	12:00:00	x
CTM - Urbanisme et Environnement		Le suivi financier et comptable des marchés publics	14/09/2016 au 16/09/2016	Nancy	3	18:00:00	x
CTM - Urbanisme et Environnement		Optimisation de son classement jusqu'à l'archivage	03-04/11/2016	Nancy	2	12:00:00	x
CTM - Urbanisme et Environnement		L'analyse de son actvité pour une gestion efficace de son temps de travail	14-16/12/2016	Epinal	3	18:00:00	x
CTM - Urbanisme et Environnement		Connaissance de l'environnement territorial	30 et 31/05/2016 - 01/06/2016	Cosnes-et- Romain	3	18:00:00	×
CTM - Urbanisme et Environnement		Les plantes pérennes à ma ssif : vivaces, graminées et autres plantes à fleurs	29-30- 31/03/2016	Commercy	3	18:00	x
CTM - Urbanisme et Environnement		Les plantes pérennes à ma ssif : vivaces, graminées et autres plantes à fleurs	29-30- 31/03/2016	Commercy	3	18:00:00	×
CTM - Urbanisme et Environnement		Les procédures de traitement des biens vacants sans maître	5-6/10/2016	Nancy	2	12:00:00	x
CTM - Urbanisme et Environnement		Les documents d'urbanisme et la vérification de la conformité	22-23/02/2016	Briey	2	12:00:00	×
CTM - Urbanisme et Environnement		Autorisations de travaux en établissements recevant du public : accessibilité et sécurité	25/04/16	Nancy	1	6:00:00	х
Pôle Scolaire		Les arts plastiques pour les enfants de 3 à 6 ans	02-04/02/2016	Nancy	3	18:00:00	х
Pôle Scolaire		Word initiation	17-19/10/2016	Nancy	3	18:00:00	×
Administration Générale		Les mentions marginales : dénombrements, rédaction et apposition	18 -19/10/2016	Nancy	2	12:00:00	х
Administration Générale		Les mentions marginales : dénombrements, rédaction et apposition	19 -19/10/2016	Nancy	1	6:00:00	х
Administration Générale		La nationalité	04/03/16	Nancy	1	6:00:00	x

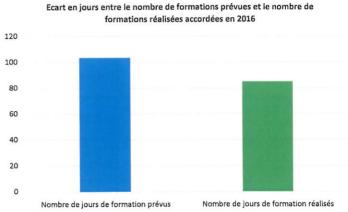
19

44	246:00:00	19
----	-----------	----

2. BILAN - Formations accordées en cours d'année pour nécessité de service ou par obligation (formation CNFPT professionnalisation tout au long de sa carrière)

		Ecart en jours
Nombre de jours de formation prévus	103,5	10.5
Nombre de jours de formation réalisés	85	18,5
Nombre d'heures de formation réalisées	561:00:00	

Pour 2017	
Nbre de JOURS de formation déjà prévus en 2017	9,5
Nbre de JOURS de formation "non programmés" en 2017	9



a) Formations non réalisées inscrites en cours d'année pour nécessité de service ou par obligation

SERVICE	AGENT	INTITULE DE LA FORMATION	DATES	nbre de JOURS prévus en 2016	Lieu	Nbre de formations réalisées	Motif d'annulation
Direction		Journée d'actualité : Décret d'application de l'ordonnance du 23 juillet 2015	24/05/2016	1	Nancy	×	Nécessité de service
Direction		Journée d'actualité juridique rh et statut	01/12/2016	1	Nancy	x	Nécessité de service
Direction		Mécénat et parrainages	02-03/06/2016	2		x	Profil non prioritaire
Direction		Tronc commun formation continue obligatoire policier-ère municipal-e en équipe opérationnelle	10 -13/10/2016	4		x	Session complète
Ressources Humaines - Finances		Journée d'actualité juridique rh et statut	01/12/2016	1	Nancy	x	Nécessité de service
Centre Technique Municipal - Urbanisme et Environnement		Journée d'actualité marchés publics	22/09/2016	1	Nancy	x	Nécessité de service
Centre Technique Municipal - Urbanisme et Environnement		Journée d'actualité des marchés publics	15/12/2016	1	Nancy	x	Nécessité de service
Centre Technique Municipal - Urbanisme et Environnement		Recyclage Habilitation électrique b1-b1v-b2-b2v- bc-br		1,5		x	Raison de santé
Affaires Sociales, Scolaires et Vie Associative		Les souffrances psychiques et pathologies mentales, liens avec la vulnérabilité sociale	05-06/12/2016 + 16-17/01/2017	2	Nancy	x	Inscription fermée
Affaires Sociales, Scolaires et Vie Associative		Recyclage SST		1	Malzéville	x	Agent en disponibilité
Pôle Scolaire		Recyclage SST	26/11/2016	1	Malzéville	х	Raison personnelle
Pôle Scolaire		Formation gestes et postures (sensibilisation - prévention)	Non communiqué	1		x	Raison de santé
Crèche Familiale		Recyclage SST	26/11/2016	1	Malzéville	x	Raison de santé

13

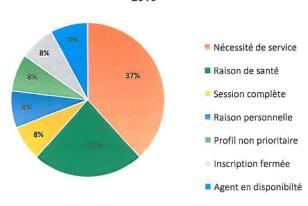
18,5

AUTRES FORMATIONS EN 2016

Motif de non participation de l'agent

moth de non p		- Tugoni
Nécessité de service	5	38%
Raison de santé	3	23%
Session complète	1	8%
Raison personnelle	1	8%
Profil non prioritaire	1	8%
Inscription fermée	1	8%
Agent en disponibilté	1	8%
TOTAL FORMATIONS non réalisées	13	100,00%

Motif de non participation aux autres formations en 2016



b) Formations réalisées inscrites en cours d'année pour nécessité de service ou par obligation

SERVICE	AGENT	INTITULE DE LA FORMATION	DATES	Lieu	Nbre de JOURS réalisés	Nbre d'HEURES réalisées en 2016	Nbre de formations réalisées
Direction		Journée d'actualité juridique et statutaire des ressources humaines	27/06/2016	Nancy	1	6:00:00	х
Direction		Journée d'actualité marchés publics	23/06/2016	Nancy	1	6:00:00	x
Direction		Journée d'actualité RH - Régime indemnitaire : la démarche de mise en œuvre du RIFSEEP	16/06/2016	Nancy	0,5	3:00:00	x
Direction		Journée d'actualité projet loi de finances 2017	27/10/2016	Nancy	1	6:00:00	х
Culture et Communication	3	Recyclage SST	21/10/2016	Malzéville	1	7:00:00	х
RH - Finances		Journée d'actualité RH	24/03/2016	Nancy	1	6:00:00	x
RH - Finances		Formation logiciel Bodet KELIO	24-25/05/2016 et le 21/07/2016	Malzéville	2	14:00:00	x
RH - Finances		Journée d'actualité RH - Régime indemnitaire : la démarche de mise en œuvre du RIFSEEP	16/06/2016	Nancy	0,5	3:00:00	x
RH - Finances		Journée d'actualité juridique et statutaire des ressources humaines	27/06/2016	Nancy	1	6:00:00	х
RH - Finances		Journée d'actualité projet loi de finances 2017	27/10/2016	Nancy	1	6:00:00	x
RH - Finances		Formation logiciel Bodet KELIO	24-25/05/2016 et 21/07/2016	Malzéville	2	14:00:00	x
RH - Finances		La paie la rémunération	16 au 18/03/2016	Cosnes-et-Romain	3	18:00:00	х
RH - Finances		Formation logiciel Bodet KELIO	24-25/05/2016	Malzéville	1,5	10:30:00	x
CTM - Urbanisme et Environnement		Animation, direction et mobilisation de son service	28-30/11/2016	Commercy	3	18:00:00	x
CTM - Urbanisme et Environnement		Journée d'actualité marchés publics	31/03/2016	Nancy	1	6:00:00	х
CTM - Urbanisme et Environnement		Journée d'actualité marchés publics	24/05/2016	Nancy	1	6:00:00	x
CTM - Urbanisme et Environnement		Journée d'actualité marchés publics	23/06/2016	Nancy	1	6:00:00	x
CTM - Urbanisme et Environnement		Planification, organisation et contrôle de l'activité d'une équipe	17-19/10/2016	Epinal	3	18:00:00	х
CTM - Urbanisme et Environnement		L'actualité des marchés publics (journée d'actu)	25/11/2016	Nancy	1	6:00:00	х
CTM - Urbanisme et Environnement		Recyclage habilitation électrique BS BE Manœuvre	9-10/06/2016	Velaines-en-Haye	1,5	10:30:00	х
CTM - Urbanisme et Environnement		Recyclage Habilitation électrique b1-b1v-b2-b2v-bc-br	4-5/07/2016	Pont-à-Mousson	1,5	10:00:00	x
CTM - Urbanisme et Environnement		Recyclage habilitation électrique BS BE Manœuvre	9-10/06/2016	Velaines-en-Haye	1,5	10:30:00	х

Affaires Sociales, Scolaires et Vie Associative		Recyclage SSIAP1	11-12/01/2016	Liverdun	2	14:00:00	x
Affaires Sociales, Scolaires et Vie Associative		Recyclage habilitation électrique : personnel non électricien BS + BE Manœuvre	3-4/10/2016	Pont-à-Mousson	1,5	10:00:00	x
Affaires Sociales, Scolaires et Vie Associative		Les notions fondamentales et le langage du droit administratif	Du 21/11/2016 au 22/11/2016	Nancy	2	12:00:00	х
Affaires Sociales, Scolaires et Vie Associative		SST Initiale	11-12/10/2016	Malzéville	2	14:00:00	x
Affaires Sociales, Scolaires et Vie Associative		Maintien et Actualisation des compétences de formatrice en sauvetage secourisme du travail	23-24/02 et 14/03/2016	Vandoeuvre	3	18:00:00	x
Pôle Scolaire		SST Initiale	11-12/10/2016	Malzéville	2	14:00:00	x
Pôle Scolaire		Recyclage SST	25/10/2016	Malzéville	1	7:00:00	x
Pôle Scolaire		SST Initiale	11-12/10/2016	Malzéville	2	14:00:00	x
Pôle Scolaire		Recyclage SST	24/10/2016	Malzéville	1	7:00:00	x
Pôle Scolaire		Recyclage SST	25/10/2016	Malzéville	1	7:00:00	x
Pôle Scolaire		Recyclage SST	24/10/2016	Malzéville	1	7:00:00	x
Crèche Familiale		pormation CAF: Optimiser la gestion d'une structure d'accueil de la petite enfance Présentation de la prestation de coules unique (Peu).	23/05/2016	Nancy	1	7:00:00	x
Crèche Familiale		La communication verbale et non verbale avec un enfant de 0 à 2 ans		Briey	3	18:00:00	x
Crèche Familiale		Recyclage SST	22/10/2016	Malzéville	1	7:00:00	x
Crèche Familiale		Recyclage SST	26/11/2016	Malzéville	1	7:00:00	x
Crèche Familiale		Recyclage SST	26/11/2016	Malzéville	1	7:00:00	x
Crèche Familiale		Recyclage SST	22/10/2016	Malzéville	1	7:00:00	x
Crèche Familiale		Recyclage SST	22/10/2016	Malzéville	1	7:00:00	x
Crèche Familiale		Recyclage SST	26/11/2016	Malzéville	1	7:00:00	х
Crèche Familiale		Recyclage SST	26/11/2016	Malzéville	1	7:00:00	x
Crèche Familiale		Recyclage SST	26/11/2016	Malzéville	1	7:00:00	x
Crèche Familiale		Recyclage SST	22/10/2016	Malzéville	1	7:00:00	x
Administration Générale et Pôle Vie Locale		Recyclage SST	21/10/2016	Malzéville	1	7:00:00	x
Administration Générale et Pôle Vie Locale	160	Recyclage SST	25/10/2016	Malzéville	1	7:00:00	x
Administration Générale et Pôle Vie Locale		SST Initiale	11-12/10/2016	Malzéville	2	14:00:00	x

			142-450 NV AND			
Pôle Vie Locale et Elections	SST Initiale	11-12/10/2016	Malzéville	2	14:00:00	х
Pôle Vie Locale et Elections	Recyclage SST	25/10/2016	Malzéville	1	7:00:00	х
Pôle Vie Locale et Elections	Recyclage habilitation électrique BS BE Manœuvre	27-28/06/2016	Velaines-en-Haye	1,5	10:30:00	x
Affaires Sociales, Scolaires et Vie Associative	Recyclage SST	21/10/2016	Malzéville	1	7:00:00	x
Pôle Vie Locale et Elections	Formation habilitation be manoeuvres et/ou bs	29-30/03/2016	Nancy	2	14:00:00	x
Pôle Vie Locale et Elections	Recyclage SST	21/10/2016	Malzéville	1	7:00:00	х
Pôle Vie Locale et Elections	Formation habilitation be manoeuvres et/ou bs	29-30/03/2016	Nancy	2	14:00:00	х
Pôle Vie Locale et Elections	Recyclage SST	24/10/2016	Malzéville	1	7:00:00	x
Pôle Vie Locale et Elections	Recyclage SST	24/10/2016	Malzéville	1	7:00:00	x
Pôle Vie Locale et Elections	Recyclage SST	24/10/2016	Malzéville	1	7:00:00	x
Pôle Vie Locale et Elections	Formation Intégration Catégorie C	12-13-25-26- 31/05/2016	Nancy	5	30:00:00	х

85	561:00:00	58

LIEU DE TO	OUTES FORMA EN 2016	ATIONS SUIVIES
Nancy	30	39%
Malzéville	30	39%
Commercy	3	4%
Velaines-en- Haye	3	4%
Epinal	3	4%
Briey	2	3%
Cosnes-et- Romain	2	3%
Pont-à- Mousson	2	3%
Vandoeuvre	1	1%
Liverdun	1	1%
TOTAL FORMATIONS	77	100%

Nancy

Lieu de formations suivies en 2016

